



## EXECUTIVE SEARCH



# Webinar: Business Opportunities & HR-Trends in VAE



23. Februar 2021

# EXPERTEN FÜR BESETZUNGEN IN OSTEUROPA UND DEN EMERGING MARKETS

**CT Executive Search** ist eine Personalberatung mit Schwerpunkt auf Besetzungen in Osteuropa und den Emerging Markets. Unsere Kompetenz ist es, Führungspositionen in Osteuropa, Russland/GUS, Afrika, dem Mittleren Osten und Asien effektiv zu besetzen.

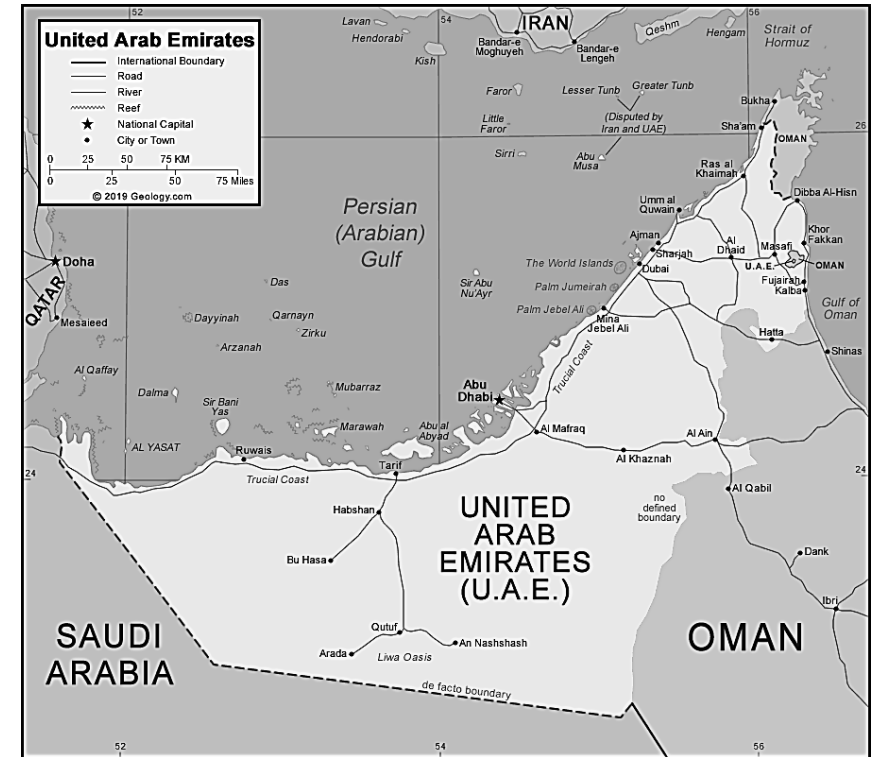
Wir sind Experten in der Abwicklung grenzüberschreitender Suchprozesse und kennen die Eigenschaften, die Kandidaten für die erfolgreiche Arbeit in internationalen Unternehmen benötigen. Dazu greifen wir auf ein weit verzweigtes internationales Beratungs- und Research-Netzwerk zurück.



# CHARAKTERISTIKA DES VAE-ARBEITSMARKTS

## Merkmale:

- Großer Expatriate-Anteile (80+%): Asiaten, arabische Länder, Europäer
- Langfristiger Aufenthalt von Ausländern ist an Arbeitstätigkeit/Geschäftlizenz gebunden ---) Langzeitaufenthalt nicht vorgesehen!
- Deshalb praktisch keine Arbeitslosigkeit (ca. 2%)
- Kandidaten müssen abgeworben oder ins Land geholt werden
- Ausländer benötigen Arbeitserlaubnis und Visum
- Kündigungsfrist 30 Tage
- Keine Einkommensbesteuerung
- Hohes Vergütungsniveau/ hohe Lebenshaltungskosten
- Arbeitsgesetzgebung arbeitgeberfreundlich, Gewerkschaften und Streiks sind verboten



# HR & DEUTSCHE UNTERNEHMEN

## Was für Kandidaten sind bei deutschen Firmen gesucht?

- VAE bei deutschen Unternehmen als Vertriebshub populär –) regionales Zentrum für GCC, Middle East (Iran), Teile Afrikas
- Geschäftsführer mit Vertriebsschwerpunkt, Regionale Vertriebsmanager, Service-Manager, Administration (CFOs)
- Regionale Erfahrung von großem Vorteil

## Wie werden Kandidaten gesucht?

- Direktsuche (kein passiver Arbeitsmarkt) in den VAE, Katar und Saudi-Arabien
- Nutzung von Netzwerken in arabischen “Lieferländern” (Libanon, Ägypten, Jordanien etc.)
- Ansprache von rückkehrwilligen Expats
- Gründliche Hintergrundchecks empfehlenswert
- Zeiten für Wechsel und Umzug einplanen



# CORONA UND HR: AKTUELLE TRENDS

## Wie hat die Coronavirus-Situation Rekrutierungen beeinflusst?

- **VAE:** Juni 2020: Rekrutierungstätigkeit 2020 um 50% eingebrochen (Laut GulfTalent)
- Nachfrage nach medizinischem Personal und E-Commerce/IT gestiegen
  
- **CT:** 1. Lockdown 2020: Projekte eingefroren
- Nachfrageboom in Q4 2020
- Video-Interviews und Video-Rekrutierung inzwischen akzeptiert

2021: Firmen kehren zu langfristigen Strategien zurück, Nachfrage auch deutscher Firmen zieht wieder an.





EXECUTIVE SEARCH



**Vielen Dank für die  
Aufmerksamkeit!**

Christian Tegethoff

CT Executive Search

Shlyuzovaya nab., 8/1, Moscow

Tel: +7 499 678 2111