

**NEWSLETTER**

**INTERNATIONAL**

 DEUTSCHE VERSION

VEREINIGTE ARABISCHE EMIRATE  
(VAE)



## VAE – WACHSTUM DURCH DIVERSIFIZIERUNG?



S. 2

INTERVIEW:

**Helene Rang**

„WIRTSCHAFTLICHE DIVERSIFIZIERUNG  
IST UNABDINGBAR“ ▶



S. 3

**Alexander Brexendorff**

„BRANCHENSPEKTRUM IST WEIT GEFÄCHERT“ ▶



S. 4

**Christian Tegethoff**

„DIE EMIRATE GELTEN KANDIDATEN ALS  
ATTRAKTIVER STANDORT“ ▶

## „WIRTSCHAFTLICHE DIVERSIFIZIERUNG IST UNABDINGBAR“

### **Weshalb entscheiden sich viele internationale Firmen dafür, ihre MENA-Hauptquartiere in Dubai anzusiedeln?**

Die Region des Nahen und Mittleren Ostens und besonders die Golfregion hat in den vergangenen Jahrzehnten einen enormen wirtschaftlichen Aufschwung erlebt.

Die Vereinigten Arabischen Emirate (VAE), und hier vor allem Dubai und Abu Dhabi, haben diesen Trend schnell erkannt und mittels liberaler Investitionsgesetzgebung sowie der Einrichtung ausgedehnter Free Zones große Anziehungskraft auf internationale Firmen ausgeübt.

Zusätzlich dazu wurde massiv in Infrastruktur investiert - Flughäfen, Häfen, Straßen- und Schienennetz - und die strategisch vorteilhafte Lage der VAE gefestigt. Damit haben die VAE sich als Drehscheibe im internationalen Personen- und Warenverkehr etabliert.

### **Wie beurteilen Sie die Ambitionen der Emirate und anderer Golfstaaten, ihre Volkswirtschaften zu diversifizieren?**

Dieses Ziel haben die Staaten der Region bereits vor einigen Jahren richtigerweise ausgerufen. Die Umsetzung ist derzeit unterschiedlich weit fortgeschritten, was auch auf die jeweilige Ausgangslage in den einzelnen Staaten zurückzuführen ist. Fossile Ressourcen haben der Region großen Reichtum beschert, sind aber eben doch endlich.

Deshalb ist eine wirtschaftliche Diversifizierung unabdingbar. Diese soll indes nicht nur neue Industrie- und Wirtschaftsbereiche erschließen, sondern auch größere Teile der Wertschöpfungskette der Erdöl- und Erdgasproduktion vor Ort verankern.

### **Welche wirtschaftliche Entwicklung erwarten Sie für die nächsten Jahre in den VAE?**

Insgesamt werden die VAE ihre wirtschaftliche Entwicklung weiter vorantreiben können. Dubai und Abu Dhabi werden die Wettbewerbsvorteile durch zusätzliche Investitionen in Infrastruktur sowie die Erweiterung von Industrie- und Geschäftsflächen in den Städten wie auch den Free Zones ausbauen.

Doch auch die weiteren fünf Emirate Adschman, Fudschaira, Ra's al-Chaima, Schardscha und Umm al-Qaiwain werden an Bedeutung zunehmen - unterstützt durch die Regierung der VAE.

In Zukunftsbereichen wie Erneuerbare Energien, Digitalisierung, E-Government oder E-Commerce sind in die VAE bereits heute regional führend und die Investitionen in Bildung und Forschung wurden in den vergangenen Jahren erheblich erhöht.



**Helene Rang**

Geschäftsführender Vorstand,  
Nah- und Mittelostverein  
(NUMOV), Berlin

## Was spricht dafür, in den VAE zu produzieren?

Die VAE bieten für internationale Unternehmen sehr gute Bedingungen. Das Maß an Bürokratie ist im regionalen Vergleich gering und die VAE sind stets darum bemüht, es weiter zu reduzieren und die Hürden für erfolgreiche Geschäftstätigkeiten und Investitionen zu minimieren.

Steuern und Lohn-, Transport- und Energiekosten sind gering. Von den VAE sind regionale Ziele in unter vier und Destinationen in Europa, Asien und Afrika in unter acht Stunden per Flugzeug erreichbar.

All das macht sie für internationale Unternehmen, die Ihre Aktivitäten in der Region - und darüber hinaus - ausbauen wollen zu einem attraktiven Ziel.

---

## „BRANCHENSPEKTRUM IST WEIT GEFÄCHERT“

### Welche der von MENA Legal angebotenen Dienstleistungen werden zurzeit besonders intensiv nachgefragt?

MENA LEGAL ist nach wie vor schwerpunktmäßig im Bereich Firmengründungen und M&A im Mittleren Osten aktiv. In den letzten Monaten haben wir eine Zunahme der Anfragen für Saudi-Arabien feststellen können, aber auch Ägypten und der Iran sind nach wie vor gefragt.

Für die Vereinigten Arabischen Emirate liegt ein Schwerpunkt unserer Beratung momentan beim Steuerrecht, da hier zum 1. Januar 2018 die Mehrwertsteuer eingeführt wurde.

Darüber hinaus ist unsere globale FINTECH/BLOCKCHAIN Practice Group erwähnenswert. Seit ca. zwei Jahren verzeichnen wir einen sprunghaften Anstieg des Beratungsbedarfs in diesem Sektor. So betreuen wir zahlreiche sogenannte Initial Coin/TOKEN Offerings von der Anbahnungsphase bis zur Umsetzung und globalen Einführung der Projekte.

### Aus welchen Branchen bzw. Ländern kommen die Unternehmen, die Sie zurzeit in den VAE betreuen? Für welche Branchen sehen Sie gegenwärtig besonderes Potential in der Region?

Ein Großteil unserer Mandanten ist bereits in den VAE ansässig, jedoch ist nach wie vor der Zustrom von vor allem süd- und osteuropäischen Unternehmen sowie chinesischen und amerikanischen Firmen bemerkenswert.



**Alexander Brexendorff**  
Geschäftsführender  
Gesellschafter, MENA LEGAL,  
Dubai

Das Branchenspektrum ist nach wie vor sehr weit gefächert und geht von der Automotive-Branche über die Logistik bis hin zum Baugewerbe.

## Wie wirkt sich die Einführung der Mehrwertsteuer in den VAE auf die Geschäfte von ausländischen Firmen im Land aus?

Während es größtenteils ein Verständnis für diese Maßnahme gibt, stellt die Einführung der Mehrwertsteuer für die meisten Unternehmen in den VAE doch eine vor allem administrative Herausforderung dar.

Die entsprechenden Regularien sind erst wenige Monate vor der Einführung am 1. Januar 2018 verabschiedet worden, und noch immer sind nicht alle Aspekte hinreichend geregelt.

Dies sorgt momentan für eine erhebliche Verunsicherung und der zusätzliche Kostenaufwand ist in der seit einigen Jahren bereits angespannten lokalen und internationalen Wirtschaftslage für ein positives Investitionsklima nicht gerade förderlich. Langfristig werden sich die Unternehmen jedoch entsprechend einstellen und auch die Vorteile einer Steuererhebung wertschätzen können.

## Wie hat sich das Embargo gegen Katar auf Ihre Arbeit ausgewirkt? Inwiefern ist es im Dubaier Alltag spürbar?

Wir sind nach wie vor sehr aktiv in Katar und spüren sogar eine erhöhte Nachfrage vom dortigen Markt selbst. In Dubai ist, bis auf die ungünstigen Flugverbindungen nach Katar und den Wegfall der katarischen Fluglinien sowie die Abschaltung der TV Station Al Jazeera, soweit nichts von dem Embargo spürbar. Man hält sich hier jedoch ohnehin am besten mit jeglichen politischen Stellungnahmen mit Bezug zu den gegenwärtigen Auseinandersetzungen zurück.

---

## „DIE EMIRATE GELTEN KANDIDATEN ALS ATTRAKTIVER STANDORT“

### Welche Eigenschaften zeichnen den emiratischen Arbeitsmarkt aus?

Das auffälligste Merkmal ist der mit rund 80 Prozent sehr hohe Ausländeranteil an der arbeitenden Bevölkerung der Emirate. Fast alle Positionen außerhalb des öffentlichen Sektors werden von Expatriates bekleidet. Neben Franzosen, Briten und anderen Europäern sind es vor allem Menschen aus Südasien und dem Mittleren Osten, die in den VAE leben und arbeiten.

Der hohe Expatriate-Anteil hat die Regierung zu einer Reihe von Maßnahmen veranlasst, die den Emiratisierungsgrad der Arbeitnehmerschaft erhöhen sollen. So müssen Unternehmen, die außerhalb der Sonderwirtschaftszonen („free zones“) registriert sind, eine Mindestzahl von emiratischen Staatsbürgern beschäftigen.



**Christian Tegethoff**  
Geschäftsführer  
CT Executive Search

Die konkrete Quote hängt von der Branche und der jeweiligen Position ab. Insbesondere im Banken- und Versicherungsbereich ist der Trend zur Emiratisierung bereits spürbar.

In den vielen Vertretungen von ausländischen Unternehmen vor allem in Dubai und Abu Dhabi gibt es zahlreiche Kandidaten, die sich zur Arbeit in internationalen Unternehmen eignen. Die Geschäftssprache in diesen Kreisen ist Englisch, das praktisch von jedem Bewohner der Emirate gesprochen wird.

Die Metropolen der Vereinigten Arabischen Emirate gelten vielen Europäern, Arabern und Asiaten gleichermaßen als attraktive Standorte. Neben dem warmen Klima und dem kosmopolitischen Lebensgefühl in Städten wie Abu Dhabi oder Dubai ist auch die Steuergesetzgebung für viele anziehend: Einkommen werden in den Emiraten nicht besteuert.

Die VAE sind auf die Aufnahme und Beherbergung von internationalen Fachkräften bestens eingestellt. Es gibt hochwertigen (wenn auch teuren) Wohnraum, Einkaufsmöglichkeiten der Spitzenklasse und ein großes Angebot an internationalen Schulen und Hochschulen. Nicht-muslimische Ausländer erwarten nur relativ geringe Beschränkungen ihres Lebensstils.

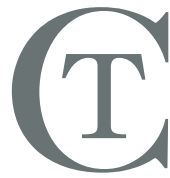
### **Was ist bei der Rekrutierung in den VAE zu beachten?**

Das emiratische Arbeitsrecht ist eng mit dem Aufenthaltsrecht verwoben. Ausländer können in den VAE nur mit einer gültigen Arbeitserlaubnis und einem Visum arbeiten, die über eine lokale juristische Person beantragt werden müssen.

Staatsbürger der VAE und anderer GCC-Staaten (Bahrain, Kuwait, Oman, Katar und Saudi-Arabien) benötigen kein Visum für den Aufenthalt in den VAE, müssen allerdings ebenfalls eine Arbeitserlaubnis beantragen. Zu beachten ist zurzeit, dass katarische Staatsbürger im Rahmen des bestehenden Embargos nicht in die VAE einreisen dürfen.

Aufenthalts- und Arbeitserlaubnisse sind für zwei oder drei Jahre gültig, in Abhängigkeit davon, ob sie in einer Sonderwirtschaftszone beantragt werden oder nicht. In jedem Fall ist die Arbeitserlaubnis unternehmensbezogen. Im Falle eines Arbeitgeberwechsels ist deshalb eine Übertragung notwendig, die im Normalfall innerhalb einiger Wochen erfolgt.

---



## EXECUTIVE SEARCH

### EXPERTEN FÜR BESETZUNGEN IN DEN EMERGING MARKETS

**CT Executive Search** ist eine Personalberatung mit Schwerpunkt auf Besetzungen in den Emerging Markets. Unsere Kompetenz ist es, Führungspositionen in Russland/GUS, Afrika, dem Mittleren Osten und Asien effektiv zu besetzen.

Wir sind Experten in der Abwicklung grenzüberschreitender Suchprozesse und kennen die Eigenschaften, die Kandidaten für die erfolgreiche Arbeit in internationalen Unternehmen benötigen. Dazu greifen wir auf ein weit verzweigtes internationales Beratungs- und Research-Netzwerk zurück.

#### MOSCOW

CT Executive Search LLC  
Central Office  
Shlyuzovaya nab. 8,1  
115114 Moscow, Russia  
Telephone: +7 499 678 2111  
E-Mail: office@ct-executive.com

- ★ CT Executive Search Central Office
- CT Executive Search Liaison Locations
- International Research Capacities

