



Stalfort

Legal. Tax. Audit.

25
Jahre



Aktuelle arbeitsrechtliche Entwicklungen in Rumänien

Fokus Rumänien
12.10.2023

Christian Weident
STALFORT Legal. Tax. Audit.
Bukarest - Bistrita - Sibiu

www.stalfort.ro

Änderung Arbeitsgesetzbuch 2022

Gesetz 283/2022 (setzt EU- Recht um)

- Neue Vertragsinhalte
- **Freizeitregelungen:**
 - Urlaub für pflegende Angehörige
 - Freistellung bei höherer Gewalt
 - Vaterschaftsurlaub
- Recht des AN, Arbeitsplatz mit günstigeren Bedingungen zu beantragen;
- Erweiterung „flexibler Arbeitszeiten“
(Remote-Arbeit, individualisierte oder reduzierte Arbeitszeit)
- Informationspflichten
- Schutz vor Kündigungen wegen Inanspruchnahme gesetzlicher Rechte

Neue Vorlage für Arbeitsverträge

□ **Neuer Aufbau UND neue Inhalte**

(Anordnung Nr. 2171/ 2022)

- Mit sofortiger Wirkung ab 09.12.2022
- Für **Neuverträge**
- neue **Pflichtinhalte** (auch Gesetz 283/2022)
 - Probezeit
 - Alle Vergütungsbestandteile
 - Bedingungen für Überstunden
 - (ggf.) Elektronische Signatur
 - Aus- und Fortbildung

□ **Ergänzung bzw. Anpassung weiterhin empfehlenswert**

Mindestgehalt

□ Ab **01.01.2022**

- 3.000,- RON
- Erhöhung um 450,- RON
- Freibetrag von 200,- RON, wenn Grundgehalt = 3.000 und Gesamtgehalt < 4.000
- Bausektor: Immer noch 4.000,- RON

□ Ab **01.10.2023**

- 3.300,- RON
- Erhöhung um 10 %
- **Nicht** für Landwirtschaft und Lebensmittelindustrie (3.000,-)

□ „Hinweisgeber“:

natürliche Person, die Informationen über Verstöße, die sie im Rahmen ihrer beruflichen Tätigkeit erworben hat, meldet/ öffentlich bekannt gibt

□ Rechtsgrundlage **RL (EU) 2019/1937** - Umsetzungspflicht bis Dezember **2021**

■ **Pflichten des AG:**

- Einrichtung und Auswertung interner Meldesysteme für Whistleblower
- Schutz der Whistleblower

□ **Gesetzgebungsprozess in RO sehr zäh:** Gesetz 361 vom **22.12.2022**

- **AG ≥ 50 Mitarbeiter** brauchen **ab Dezember 2023 interne Berichtssysteme**
- $50 \leq x \leq 249$ Mitarbeiter: konzernweite Berichtssysteme nutzbar? (ab 250 eigenes System)
- In der Praxis oft elektronisch (evtl. mit Hotline), häufig extern, z.B. über Rechtsanwälte
- Anonyme Hinweise berücksichtigt bei ~~begründeten~~ Hinweisen auf Rechtsverstöße

Neues kollektives Arbeitsrecht

- Gesetz 367/2022
 - Am 25.12.2022 in Kraft
 - Im Mai 2023 bereits geändert
 - Gewerkschaften:
 - Gründung ab 10 MA (betriebsübergreifend 20)
 - Repräsentativität im Betrieb ab 35% der Belegschaft
 - Auch Verband kann im Betrieb repräsentativ sein
 - GL lädt repräsentative Gewerkschaft zu ihren Sitzungen über berufliche, wirtschaftliche und soziale Themen mit Auswirkungen auf Belegschaft ein
 - *Jede* Gewerkschaft schließt gewählte AN- Vertreter aus

Neues kollektives Arbeitsrecht

- Relevante Tarifebenen:
 - Betrieb (*unitate*)
 - Betriebsgruppe (*grup de unitati*)
 - Sektor (*sector de activitate*)
 - National (*nivel national*) (!)

- Tarifverhandlung:
 - Pflicht im Betrieb ≥ 10 MA
 - Strenge Regeln zu Vertretung, Verfahren und Dauer
 - Pflicht auf Sektorebene (!)
 - Arbeitgeber (-verbände) können SektorenTV beitreten

■ Verhandlungspartner auf Betriebsebene:

A
L
T
E
R
N
A
T
I
V

- repräsentative(r) Gewerkschaft (-sverband)
- Auf Sektorebene repräsentativer Verband im Auftrag nicht repräsentativer Gewerkschaften, die Mitglieder sind
- Auf Sektorebene *nicht* repräsentative Verbände, die Mitglieder in auf Nationalebene repräsentativem Dachverband sind, im Auftrag der Gewerkschaften
- Alle nicht repräsentativen Gewerkschaften im Betrieb (!)
- *Ultima ratio*: AN- Vertreter, mangels (irgendeiner) Gewerkschaft

■ Arbeitsstreit

- Neu auch bei Nichtgewährung individueller Rechte an bestimmte Mindestzahl an AN
- Verweigerung des Beitritts zu Sektorentarifvertrag auf Aufforderung des Gewerkschaftsverbands mit Mitgliedern im Betrieb (!)
 - *Verkürztes Verfahren*
 - *Erzwingung eines „optionalen“ Vertragsbeitritts?*



Vielen Dank für die Aufmerksamkeit!

STALFORT Legal. Tax. Audit.

Bukarest - Bistrita - Sibiu

Büro Bukarest

Lt. Av. Vasile Fuica 15, Sektor 1
012083 Bukarest

Tel.: +40 - 21 - 301 03 53

Fax: +40 - 21 - 315 78 36

E-Mail: cweident@stalfort.ro

Internet: www.stalfort.ro