

ERFOLG IN INDIEN: WIE KÖNNEN EXPATS INDIEN-EXPERTEN WERDEN?

Mit einer 500 Jahre alten Handelsgeschichte ist Deutschland Indiens größter Handelspartner in Europa. Über 1700 deutsche Unternehmen in Indien sind direkt und indirekt für über 400.000 Arbeitsplätze verantwortlich. Auch die indischen Investitionen in Deutschland haben zugenommen, und derzeit sind über 200 indische Unternehmen in Deutschland tätig. Es wird erwartet, dass Indien bis 2027 zur drittgrößten Volkswirtschaft aufsteigt.

Was sollten deutsche Unternehmen und Mitarbeiter bei ihren Geschäften in Indien erwarten, während die wirtschaftlichen Beziehungen immer enger werden? Was sind die aktuellen HR-Trends in Indien und wie einfach ist es für Expatriates, sich in die indische Geschäftskultur zu integrieren?

Diese Fragen wurden in dem Webinar mit dem Titel "Expat Guide für Indien: Wie aus einem Expat ein Expert wird" beantwortet.

Moderiert von **Maja Yadu**, Projektkoordinatorin Make in India Mittelstand, Rödl & Partner Indien, begann das Webinar mit einem Überblick über die deutsch-indischen Wirtschaftsbeziehungen von **Dirk Matter**, Geschäftsführer der AHK Indien.

Christian Tegethoff, Geschäftsführer von [CT Executive Search](#), sprach anschließend ausführlich über die [aktuellen Personaltrends in Indien](#), Führungskräften, die begehrtesten Top-Management-Positionen in Indien und was man als Expatriate von der Geschäftskultur und dem Alltag erwarten kann.

Tillmann Ruppert, Partner, und **Simone Puddu**, Senior Consultant und Rechtsanwalt von Rödl & Partner Indien, sprachen anschließend über das Steuerrecht, das Arbeitsrecht sowie darüber, was bei Arbeitsverträgen und Leistungen für Expatriates zu beachten ist.

Anschließend beantworteten die Referenten Fragen zu Vergütung, Einkommenssteuer und anderen Aspekten des Lebens und Arbeitens in Indien.

"Indien entwickelt sich schnell zu einem Produktionsstandort, an dem lokale und internationale Unternehmen Waren für die nationalen und internationalen Märkte herstellen. Wir sehen einen deutlichen Anstieg der Anfragen für die Rekrutierung von Managern für verschiedene europäische Unternehmen, die derzeit in Indien ansässig sind. Da die indische Wirtschaft weiter wächst, prognostiziere ich einen Boom bei der Suche nach Führungskräften, der insbesondere beim Markteintritt zu einer erheblichen Nachfrage nach ausländischen und inländischen Experten führen wird. Wir verfügen über einen umfangreichen Pool indischer und internationaler Kandidaten, die wir den Unternehmen zur Verfügung stellen können." - Christian Tegethoff, Geschäftsführer, CT Executive Search

CT Executive Search ist auf die Rekrutierung von Führungskräften in Afrika, Asien, Europa und der MENA-Region spezialisiert. Weitere Informationen finden Sie auf unserer [Website](#).