

WIE NAH SIND SICH DEUTSCHLAND, DIE TSCHECHISCHE REPUBLIK UND SLOWAKEI?

Wie eng sind die wirtschaftlichen Beziehungen zwischen Deutschland, der Tschechischen Republik und der Slowakei? Wie ist die aktuelle Situation in Bezug auf Investitionen, Nearshoring, bilateralen Handel, Personalbeschaffung und der Suche von Führungskräften?

Diese Fragen wurden im Webinar von [CT Executive Search](#), das mit Unterstützung der der AHK Tschechien, der AHK Slowakei und den Prager und Bratislaver Büros von bnt attorneys in CEE durchgeführt wurde, ausführlich beantwortet.

Das Webinar, das am 19. April stattfand, begann mit einem [Überblick über die deutsch-tschechischen Wirtschaftsbeziehungen](#). **René Harun**, Geschäftsführer AHK Services, Tochtergesellschaft der Deutsch-Tschechische Industrie- und Handelskammer, sprach über die wirtschaftlichen Aussichten und das Marktpotenzial der Tschechischen Republik. Er wies darauf hin, dass die Tschechische Republik zu den wichtigsten Handelspartnern Deutschlands gehört und ein idealer Standort für das Nearshoring ist.

Klein, aber fein - die Slowakei ist definitiv ein Favorit für mehrere deutsche Unternehmen. **Hana Chmelárová Marková**, stellvertretende Geschäftsführerin der Deutsch-Slowakischen Industrie- und Handelskammer, gab einen [Einblick in die aktuellen Investitionen von Unternehmen](#) wie dem VW-Konzern, Porsche und Lidl. Die Slowakei wird immer grüner, innovativer und digitaler und ist damit ein wichtiger Wirtschaftspartner für Deutschland geworden.

Christian Tegethoff, Geschäftsführer, CT Executive Search, sprach anschließend ausführlich über die [HR-Trends in der Tschechischen Republik und der Slowakei](#). Beide Länder sind Mitglieder der Europäischen Union und haben oft die gleichen Ziele und Ansichten. Viele der dortigen Fach- und Führungskräfte sind mit deutschen Geschäftsgepflogenheiten vertraut, so dass es einfacher ist, sie in die nationalen und internationalen Betriebsabläufe zu integrieren. Anschließend analysierte Herr Tegethoff detailliert das Rekrutierungspotenzial für Führungskräfte, sowie die Sektoren, in denen Spitzenkräfte besonders gefragt sind.

Schließlich sprachen [Dr. Stephan Heidenhain](#), Rechtsanwalt, Senior Associate, und [JUDr. Zuzana Chudáčková](#), Rechtsanwältin und Partnerin von bnt attorneys in CEE Prag bzw. Bratislava, über das Arbeits- und Steuerrecht ihrer Länder. Zu den behandelten Themen gehörten die Vergütung für das Topmanagement sowie Arbeitsverträge.

"Die Tschechische Republik und die Slowakei sind wichtige Produktionsstandorte für westeuropäische und amerikanische Unternehmen, die von günstigen Bedingungen und gut ausgebildeten und erfahrenen Arbeitskräften profitieren. Derzeit besteht sowohl in der Tschechischen Republik als auch in der Slowakei eine hohe Nachfrage nach Fachkräften. Unser Team hochqualifizierter Experten unterstützt deutsche und andere europäische Unternehmen bei der erfolgreichen Rekrutierung von Personal für Führungspositionen. Wir sind jederzeit bereit, Unternehmen bei der Suche nach den richtigen Kandidaten für verschiedene Positionen in der Tschechischen Republik und der Slowakei zu unterstützen." - Christian Tegethoff, Geschäftsführer, CT Executive Search

CT Executive Search ist auf die Rekrutierung von Führungskräften in Afrika, Asien, Europa und der MENA-Region spezialisiert. Weitere Informationen finden Sie auf unserer [Website](#).