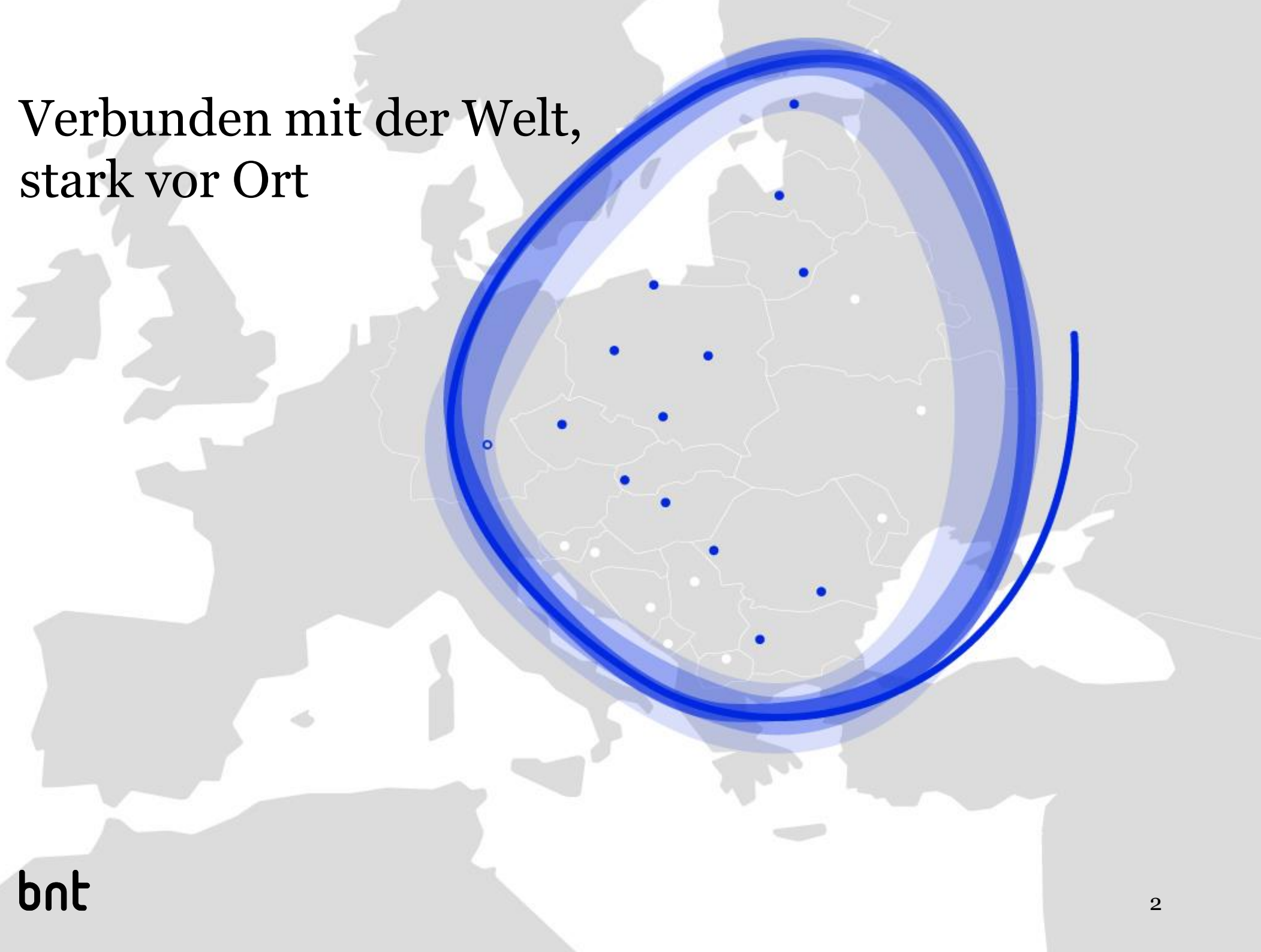


Aktuelle Entwicklung am Slowakischen Arbeitsmarkt

19.04.2023 Webinar

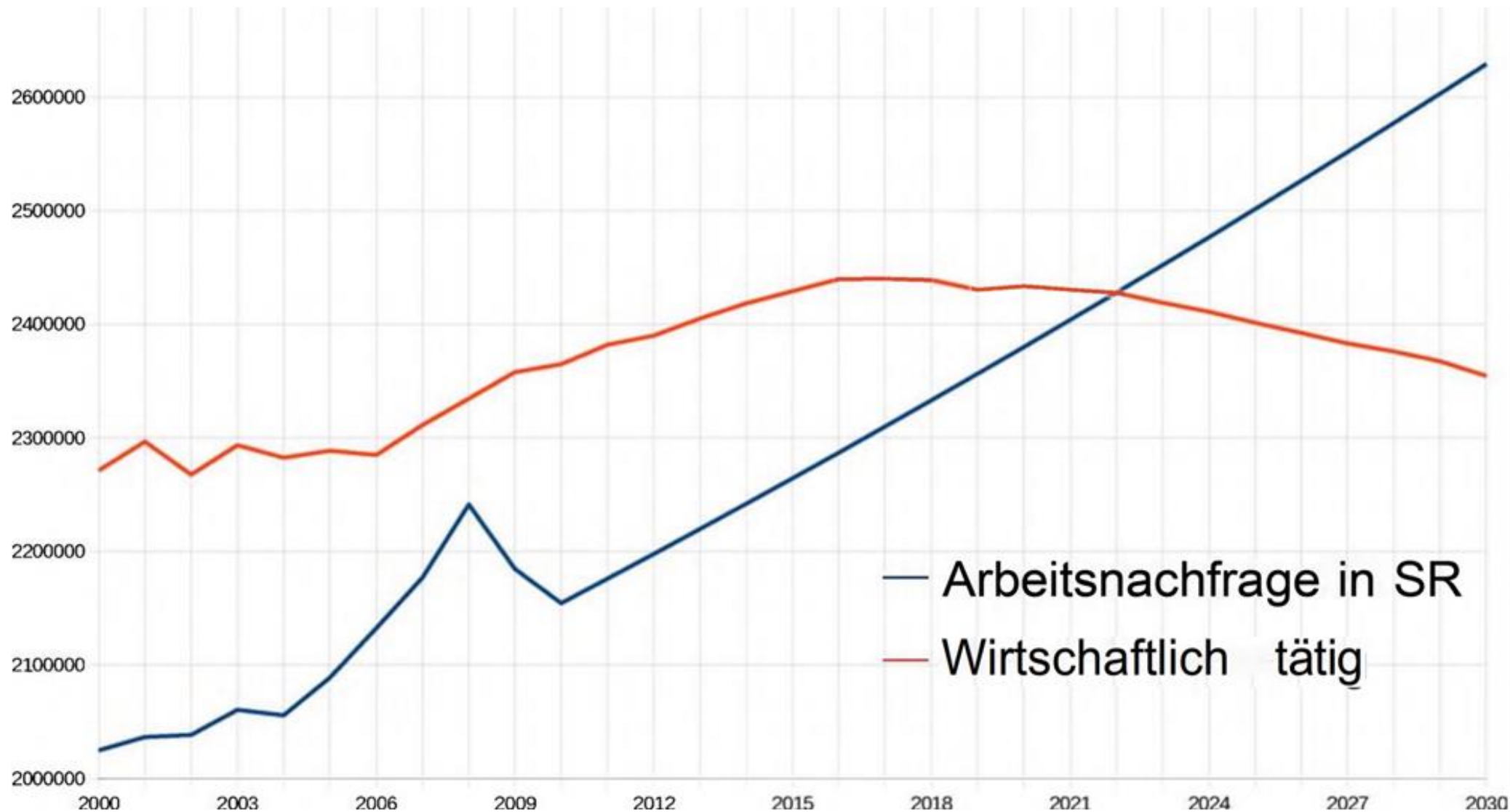
Zuzana Chudáčková

Verbunden mit der Welt,
stark vor Ort



Inhalt

- Motivierende Arbeitsbedingungen
- Aktuelle Beschäftigungsformen



Quelle: <https://www.iz.sk/download-files/sk/amcham-mp-trendy-trhu-prace-do-2021.pdf>

Motivierende Arbeitsbedingungen

- **Finanzielle:**

- Automatische Steigerung des Mindestgehaltes im Folgejahr = 57% des Durchschnittsgehaltes des Vorjahres, d.h. für 2024 sind 744,- € vorgesehen (Durchschnittsgehalt in 2022 = 1304,- €)
- ab 1.6.2023: Erhöhung von Samstags, Sonntags- und Nachtzuschüsse
- Zuschüsse für das Mietwohnen (vom Staat befördert)
- Steuerliche Begünstigung von Erstattung der Unterkunft von Mitarbeiter,
- Urlaubszuschuss
- Befreiung von 13. und 14. Gehalt von Besteuerung und Sozialabgaben

- **Nicht-finanzielle:**

- Home Office seit 2020 ist ein Standard
- Verkürzte Arbeitswoche– in Überlegung bei mehreren Arbeitgeber

Aktuelle Beschäftigungsformen

Lokale Beschäftigungsformen

- Beschäftigung von Rentner und Eltern am Erziehungsurlaub
- Arbeitnehmerüberlassung
- „Freelancers“

- Keine rechtliche Vorteile gegenüber der Standardbeschäftigung
- Nicht nur Agenturarbeit, auch zwischen zwei Arbeitgeber
- ohne Risiken: Plattformbeschäftigung und tatsächliche Unternehmenstätigkeit
- Mit Risiken: Spezialisten bei der Teamarbeit; Interimmanagement mit organisatorischen Kompetenzen

Grenzüberschreitenden Möglichkeiten

- Werk- oder Serviceverträge mit lokalen/ausländischen Agenturen/nicht-Agenturen: inländische, EU- und/oder Drittstaatseinwohner
- Direkte Beschäftigung von Spezialisten aus EU und Drittstaaten

- Risiko der Illegalen Beschäftigung und Übertragung von Geldbußen
- EU ohne Risiken
- Vereinfachte Arbeitsgenehmigung für bestimmte Positionen und bei ICT (Konzerntransfer)

Vielen Dank

JUDr. Zuzana Chudáčková
Partner,
Advokát

zuzana.chudackova@bnt.eu

bnt attorneys in CEE
Cintorínska 7
811 08 Bratislava
Slovenská republika

www.bnt.eu