

DER IDEALE KANDIDAT – WEN SUCHEN UNTERNEHMEN IN CHINA?

Am 16. Juni veranstalteten CT Executive Search und Dezan Shira & Partners ein gemeinsames Webinar. Christian Tegethoff, Geschäftsführer, CT Executive Search, und Riccardo Benussi, Head of EU Business Development, Dezan Shira & Associates, sprachen über Rekrutierung und Vergütung in China nach COVID-19.

Das Webinar brachte Vertreter von Unternehmen aus der DACH-Region zusammen, die in China aktiv sind.

Herr Tegethoff sprach über die [aktuellen Entwicklungen im HR-Sektor in China](#) und berichtete, wen seine Auftraggeber suchen und welche Präferenzen sie bei der Rekrutierung von Führungskräften haben. Er stellte auch die Ergebnisse einer kürzlich durchgeführten [Umfrage zu HR-Trends in China](#) vor, die in Zusammenarbeit mit Dezan Shira & Associates durchgeführt wurde. Die Umfrageergebnisse beleuchten die Rekrutierungstrends von Expatriates in China und andere wichtige Themen.

Herr Benussi sprach über [die Auswirkungen der Pandemie auf die Gehälter in China](#). Er nannte Beispiele für aktuelle Arbeitskonflikte und Beschäftigungsprioritäten sowie die arbeitsrechtlichen Beschlüsse der Regierung.

“China bleibt ein wichtiger Markt für unsere Kunden und Unternehmen aus der DACH-Region gelten dort als attraktive Arbeitgeber. In der Zusammenarbeit mit ihnen sehen wir einen Trend zur Einstellung lokaler Kandidaten, die mittlerweile gut für Führungspositionen in europäischen Unternehmen gerüstet sind” - Christian Tegethoff, Geschäftsführer, CT Executive Search

CT Executive Search ist auf die Rekrutierung von Führungskräften in Afrika, Asien, Europa und der MENA-Region spezialisiert. Weitere Informationen finden Sie auf unserer [Website](#).