

## Deutschland und Polen - ein krisenresistentes Duo

Wie ist der aktuelle Stand der deutsch-polnischen Wirtschaftsbeziehungen? Welche Auswirkungen hat der enorme Zustrom an ukrainischen Flüchtlingen auf die polnische Wirtschaft? Was sind die aktuellen HR-Trends und was tut sich auf dem Führungskräftemarkt? Welche Chancen gibt es für die deutsche Wirtschaft in Polen?

Dies sind die Fragen, die im Webinar mit dem Titel „Fokus auf Polen: Aktuelle Geschäfts- und HR-Trends“ diskutiert wurden. Organisiert wurde es von [CT Executive Search](#) mit Unterstützung der Deutsch-Polnischen Industrie- und Handelskammer (AHK Polen).

Moderiert von [Christian Tegethoff](#), Geschäftsführer, CT Executive Search, begann das Webinar mit einem Überblick über die aktuellen Wirtschaftstrends in Polen.

Dr. Lars Gutheil, Geschäftsführendes Vorstandsmitglied der Deutsch-Polnischen Industrie- und Handelskammer (AHK Polen), sprach über die [aktuellen deutsch-polnischen Wirtschaftsbeziehungen](#), beleuchtete den bilateralen Handel und betonte Polens Chancen als „Nearshoring“-Standort.

Anschließend sprach Christian Tegethoff über die [HR- und Executive-Search-Trends in Polen](#). Thema war die aktuelle Lage auf dem Arbeitsmarkt in verschiedenen Branchen. Wichtige Faktoren sind hier die ukrainischen Arbeitsmigranten und Flüchtlinge, sowie der anhaltende Investitionsboom im Land.

In diesem Jahr gab es eine Reihe von bedeutenden Änderungen in der polnischen Steuergesetzgebung. Katarzyna Judkowiak, Steuerberaterin und Partnerin bei Rödl & Partner Polen, gab einen Überblick über diese Änderungen und deren Auswirkungen Unternehmen in Polen. Sie beleuchtete auch [steuerliche Anreize für Investitionen in Polen](#).

Abschließend berichtete Holger Berg, Geschäftsführer von Ahlers-Polen, von seinen Praxiserfahrungen mit der [Führung eines deutschen Unternehmens in Polen](#).

*„Polen ist seit vielen Jahren einer beliebtesten Produktionsstandorte für deutsche Unternehmen. In Polen arbeiten wir hauptsächlich mit mittelständischen, west- und nordeuropäischen Auftraggebern zusammen, die in den Branchen Maschinen- und Anlagenbau, Automotive, Bauberggewerbe, IT oder Handel tätig sind. Zu den typischen Vakanzen gehören Geschäftsführer, Werksleiter, Finanzdirektoren und produktionsnahes Führungspersonal. Solche Kandidaten sind praktisch nie arbeitslos, sondern müssen in ihren aktuellen Positionen identifiziert und angesprochen werden. Unsere langjährige Erfahrung ermöglicht es uns, für jeden unserer Kunden Lösungen zu finden und so zu ihrem Geschäftserfolg in Polen beizutragen.“ – Christian Tegethoff, Geschäftsführer, CT Executive Search.*

---

CT Executive Search ist auf die Rekrutierung von Führungskräften in Afrika, Asien, Europa und der MENA-Region spezialisiert. Weitere Informationen finden Sie auf unserer [Website](#).