

## RUSSLAND: HR IN PANDEMIEZEITEN

Inwieweit treibt Covid Automatisierung und Digitalisierung?? Welche Eigenschaften sollten Kandidaten für Führungspositionen in Russland mitbringen? Und wo sind all die Blue-Collar- Arbeitskräfte?

Diese und viele andere Fragen im Zusammenhang mit der Geschäftstätigkeit in Russland wurden beim gemeinsamen Webinar von [CT Executive Search](#) und der [Belgisch-Luxemburgischen Handelskammer in Russland](#) erörtert.

Das Webinar am 10. November 2021 brachte Vertreter von Unternehmen mit Niederlassungen in Russland und solchen zusammen, die im Land aktiv werden wollen.

Moderiert von **Oleg Prozorov**, CEO und Vorstandsmitglied der Belgisch-Luxemburgischen Handelskammer in Russland (CCLBR), begann das Webinar mit einer Eröffnungsrede von **Stefan Van Doorslaer**, CEO bei [Ahlers](#) und Präsident der Belgisch-Luxemburgischen Handelskammer für Russland und Weißrussland. Anschließend sprach Herr Van Doorslaer über die aktuelle Einstellungspolitik von Ahlers. Dabei schilderte er einige aktuelle Probleme, etwa den Mangel an Lagerarbeitern.

**Christian Tegethoff**, Gründer und Geschäftsführer von CT Executive Search, berichtete anschließend über die aktuellen [HR-Trends in Russland](#). Dabei sprach der Gründer von CT Executive Search über die Anforderungen ausländischer Unternehmen an ihre [Führungskräfte](#) in Russland. Außerdem gab er einen Überblick über die aktuellen Gehaltstrends in Russland und Methoden zur gezielten Identifikation und Ansprache von potentiellen Kandidaten. Abschließend stellte Herr Tegethoff die Ergebnisse der aktuellen [HR-Umfrage](#) vor, die CT Executive Search und CCBLR Anfang November durchgeführt haben. Der Schwerpunkt lag dabei auf den Erwartungen zu Umsatz und Personalentwicklung für das kommende Jahr.

**Erzhena Kharmaeva**, Senior Lawyer, Juralink, sprach dann über das [russische Arbeitsrecht](#) und die damit verbundenen Dokumentationspflichten. Frau Kharmaeva gab einen Überblick über die verschiedenen Typen von Arbeitserlaubnissen für ausländische Arbeitnehmer, wobei sie auf die Vor- und Nachteile jeder verfügbaren Option hinwies. Abschließend stellte sie aktuelle Änderungen der Migrationsgesetzgebung in Russland vor.

**Philippe Borremans**, International Affairs Manager, GROUP S, sprach dann über die [Geschäftstätigkeit in Belgien](#) und gab den Teilnehmern einen Einblick in die Anforderungen für russische Unternehmen, die Niederlassungen gründen und Personal einstellen möchten.

*“CT Executive Search arbeitet seit fast einem Jahrzehnt mit Unternehmen in Russland zusammen. Viele unserer Kunden sind große und mittelständische westeuropäische Unternehmen aus Industrie und Handel. Obwohl die Pandemie das gesamte Geschäftsleben weiterhin dominiert, werden in Russland wieder zahlreiche Führungspositionen besetzt. Unser Moskauer Team unter der Leitung von Semyon Cherkasov bietet unseren Kunden weiterhin hochqualifizierte Unterstützung bei ihren Rekrutierungsvorhaben. Unsere [Beiräte](#) Dr. Reinhard Kohleick, Dr. Frank Schauff und Jukka Kylmä spielen auch weiterhin eine große Rolle dabei, die richtigen Kandidaten zu finden und unser Unternehmen an das sich verändernde Umfeld anzupassen.“ – sagt Christian Tegethoff, Gründer und Geschäftsführer, CT Executive Search*

CT Executive Search ist auf die Rekrutierung von Führungskräften in Russland, Afrika, Asien, Osteuropa und der MENA-Region spezialisiert. Weitere Informationen finden Sie auf unserer [Website](#).