

WIRKEN SICH DIE AKTUELLEN REFORMEN DES ARBEITSRECHTS AUF DAS INDIEN-GESCHÄFT AUS?

Am 24. März 2021 veranstalteten [CT Executive Search](#) und [Rödl & Partner India](#) ein gemeinsames Webinar zu den aktuellen rechtlichen und HR-Trends in Indien.

Vertreter beider Unternehmen, der [AHK Indien](#) und der [Freudenberg-Gruppe](#) sprachen über das Investitionsklima, die HR-Trends, den Unionshaushalt 2020-2021 und die jüngsten Änderungen des indischen Arbeitsrechts.

Dirk Matter, Geschäftsführer der Deutsch-Indischen Handelskammer, gab einen Überblick über das aktuelle Geschäftsklima in Indien und beleuchtete die Geschäftsmöglichkeiten deutscher Unternehmen.

Christian Tegethoff, Gründer und Geschäftsführer von CT Executive Search, sprach dann über die [aktuellen HR-Trends](#), Executive Search in Indien, die Auswirkungen der Pandemie auf die Rekrutierung sowie den Ausblick auf 2021 und die kommenden Jahre.

Ursula Hoffmann, Senior Consultant bei Rödl & Partner India, präsentierte anschließend die lang erwarteten [arbeitsrechtlichen Reformen](#) und skizzierte, was diese für Arbeitnehmer und Unternehmen bedeuten werden.

Georg Graf, Regionalrepräsentant der Freudenberg-Gruppe für Indien, beschloss das Webinar mit einem Einblick in [die praktische Geschäftstätigkeit in Indien](#) und gab den Anwesenden einen Einblick in die ersten Veränderungen, die die Reformen bereits hervorgerufen haben.

“Indien bleibt für viele Unternehmen ein Markt mit großer Perspektive. Die Nachfrage nach motiviertem und hochqualifiziertem Führungspersonal zieht wieder an. Webinare wie diese halten unsere Kunden darüber auf dem Laufenden, was in Indien passiert.” - Christian Tegethoff, Gründer und Geschäftsführer, CT Executive Search

CT Executive Search ist auf die Rekrutierung von Führungskräften in Afrika, Asien, Europa und der MENA-Region spezialisiert. Weitere Informationen finden Sie auf unserer [Website](#).