

Rödl & Partner

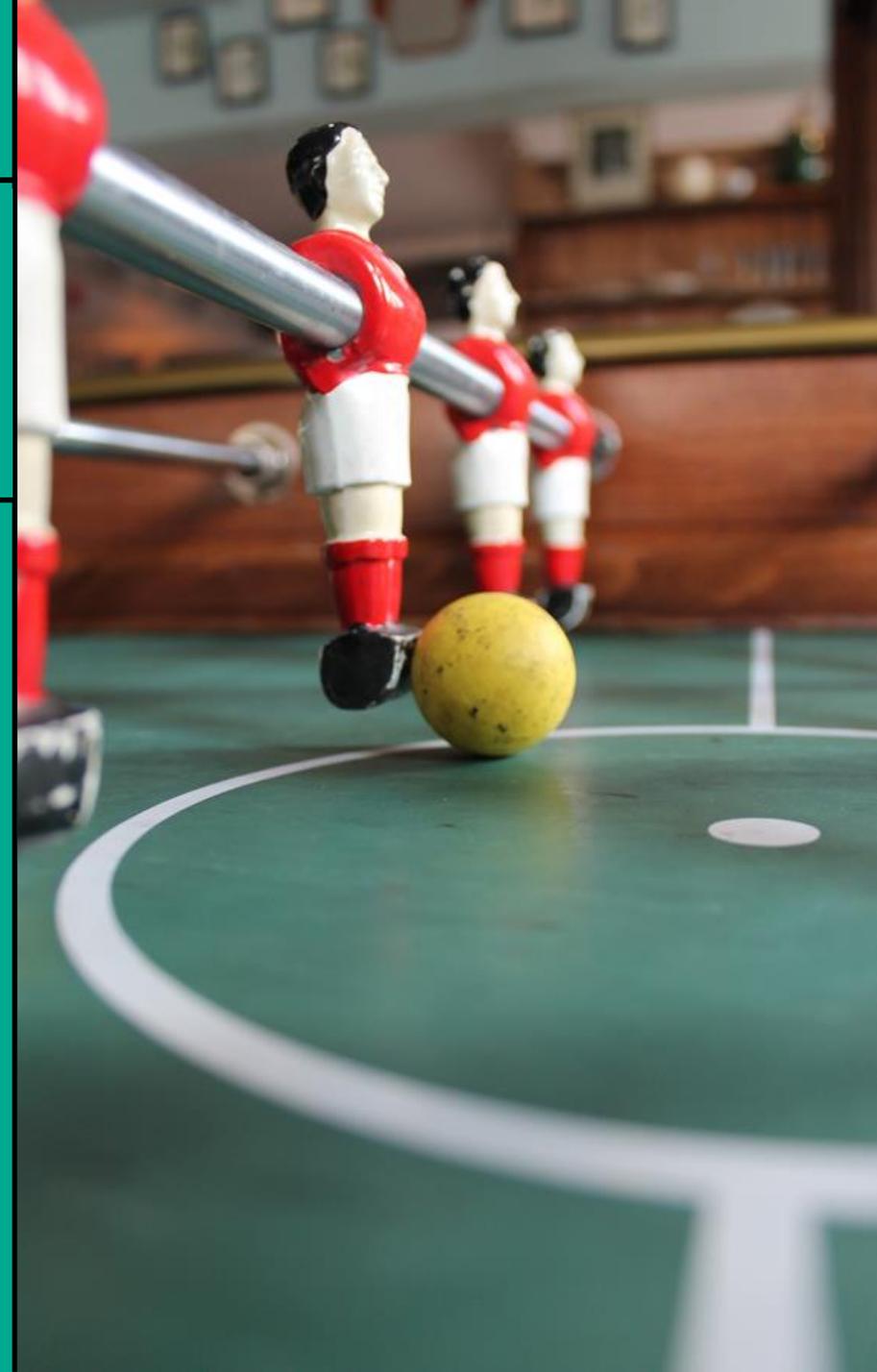
SUCCESSFUL TOGETHER

ARBEITSRECHTSREFORMEN INDIEN -

LANG ERWARTETER WANDEL FÜR INDUSTRIE UND
ARBEITER

Rödl & Partner Consulting Private Limited

24. März 2021



AGENDA

- 1 Rödl & Partner
- 2 Sprecher
- 3 Übersicht der Labour Codes, 2020
- 4 Umsetzung der neuen Labour Codes, 2020
- 5 Unsere Leistungen
- 6 Individuell & digital: Ihr Mehrwert
- 7 Kontakt



1 RÖDL & PARTNER

1.1 Wir sind unverwechselbar:
Erfolgsgeschichte aus Deutschland

1.2 Rödl & Partner in India

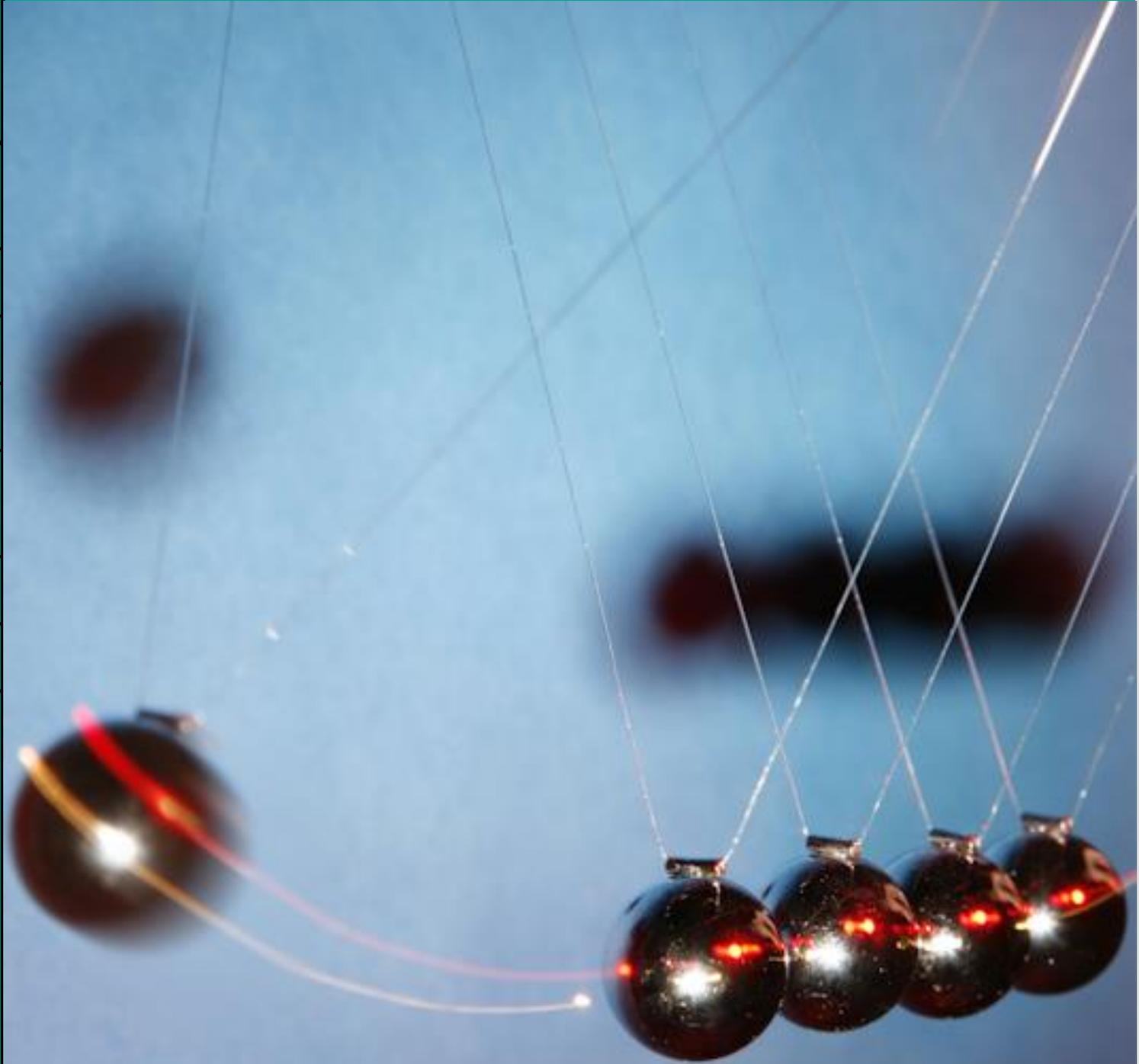
1.3 Rödl & Partner international

1.4 Rödl & Partner Weltkarte

1.5 Rödl & Partner in Europa
(ohne Deutschland)

1.6 Rödl & Partner in Deutschland

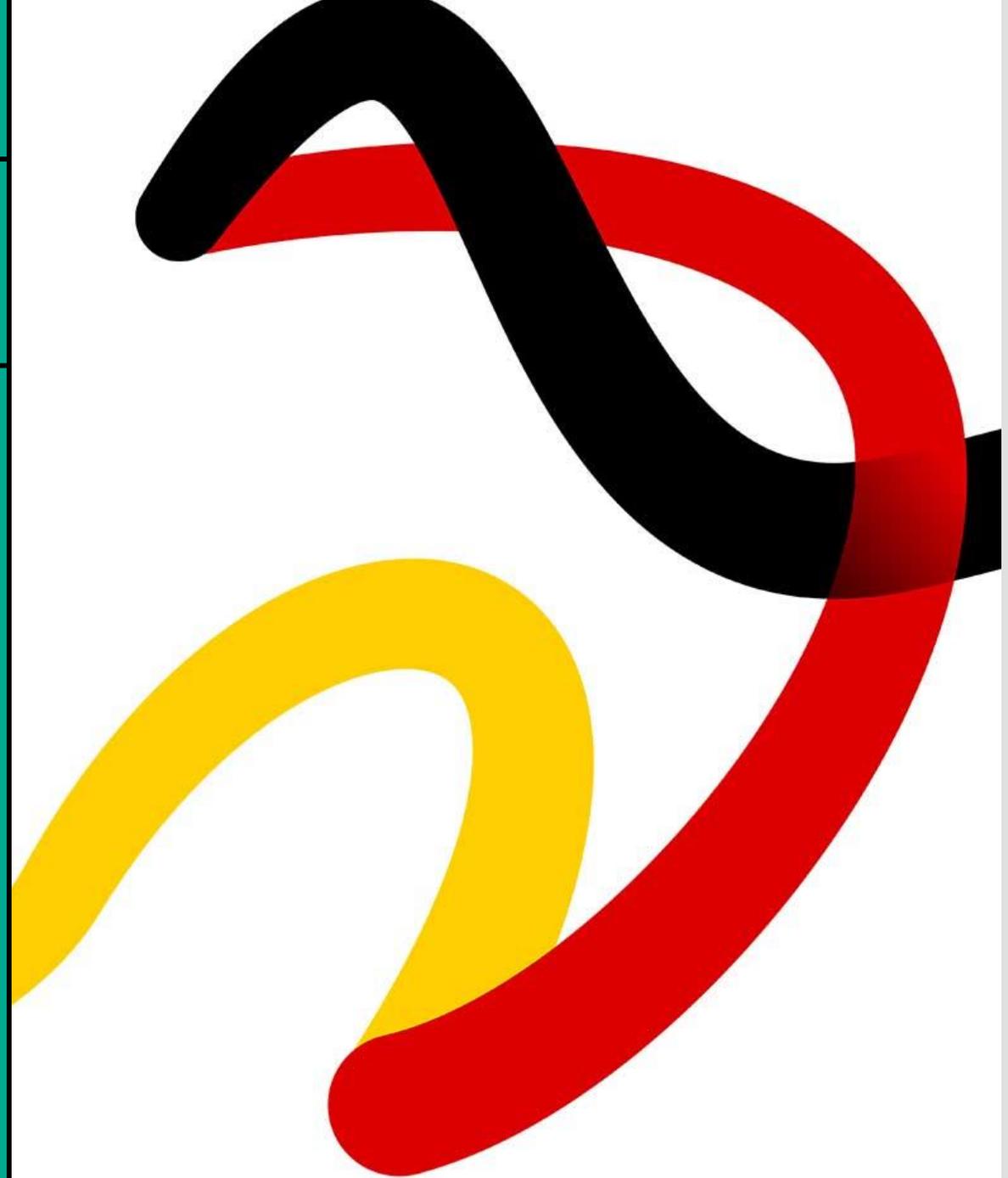
1.7 Unsere Erfolgsfaktoren



1.1 WIR SIND UNVERWECHSELBAR

ERFOLGSGESCHICHTE AUS DEUTSCHLAND

- 1977 Gründung als Ein-Mann-Kanzlei in Nürnberg
- Weltweit 5.120 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in 49 Ländern mit 109 eigenen Niederlassungen
- EIN Unternehmen, kein Netzwerk oder Franchise-System
- Alles aus einer Hand: Rechtsberatung, Steuerberatung, Steuerdeklaration und BPO, Wirtschaftsprüfung
- Spezialisiert auf deutsche international tätige Unternehmen



1.2 WIR IN INDIEN

UNSERE REISE UND MEILENSTEINE IN INDIEN

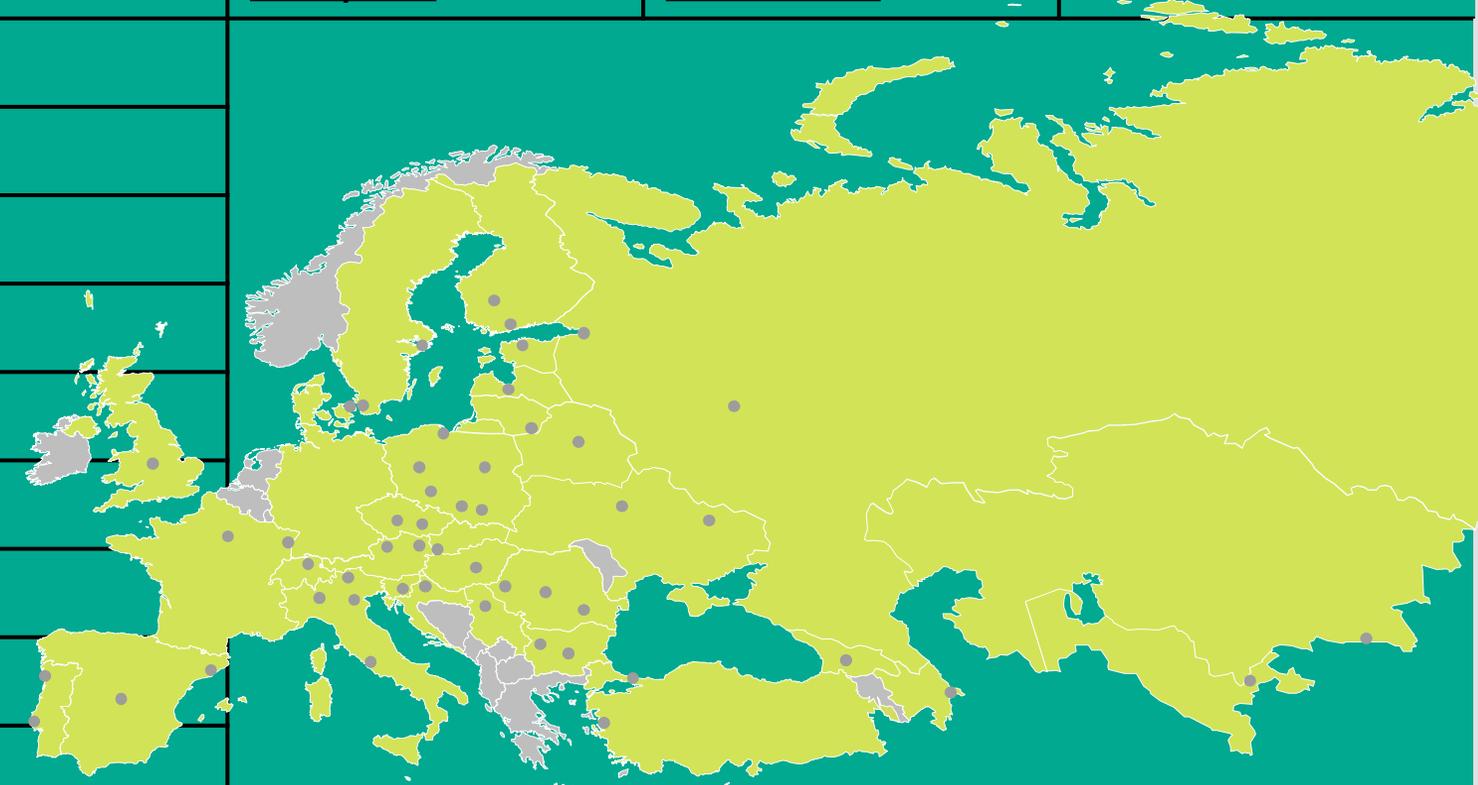
- **Seit 1997-** Rödl & Partner konzentriert sich auf den wachsenden indischen Markt und baut ein Expertennetzwerk auf.
- **2007** - Mit der Gründung von Rödl & Partner India Pvt Ltd. in Delhi eröffnete Rödl & Partner seine erste Niederlassung in Indien.
- **2008** - mit der Eröffnung einer Niederlassung in Mumbai hat Rödl & Partner das Indien-Geschäft im größten Industrie-und Finanzzentrum des Landes grundlegend ausgebaut.
- **2012 und 2014** - Eröffnung der Pune Niederlassung. In den letzten Jahren ist Pune zu einem bevorzugten Investitionsstandort für Deutsche Unternehmen in Indien geworden. Durch dieses dynamische Wachstum ist unser Flugzeugstandort schnell zu Ihrem größten Standort in Indien geworden, was zur Gründung der Rödl & Partner Consulting Pvt Ltd. führte.
- **2016/17** - Danach wurden auch Büros in Bangalore, Chennai und Ahmedabad eröffnet.



1.3 RÖDL & PARTNER INTERNATIONAL

Aserbaidshen | Belarus | Brasilien | Bulgarien | China | Dänemark | Deutschland | Estland
Finnland | Frankreich | Georgien | Großbritannien | Hongkong | Indien | Indonesien | Italien
Kasachstan | Kenia | Kroatien | Lettland | Litauen | Malaysia | Mexiko | Myanmar | Österreich
Philippinen | Polen | Portugal | Rumänien | Russische Föderation | Schweden | Schweiz
Serbien | Singapur | Slowakei | Slowenien | Spanien | Südafrika | Thailand | Tschechische
Republik | Türkei | Ukraine | Ungarn | USA | Usbekistan | Vereinigte Arabische Emirate
Vietnam | Zypern

1.5 RÖDL & PARTNER IN EUROPA (OHNE DEUTSCHLAND)

<u>Almaty</u>	<u>Gleiwitz</u>	<u>Malmö</u>	<u>St. Petersburg</u>	<u>Taschkent</u>	<u>Wien</u>
<u>Baku</u>	<u>Helsinki</u>	<u>Minsk</u>	<u>Stockholm</u>	<u>Timișoara</u>	<u>Zagreb</u>
<u>Barcelona</u>	<u>Istanbul</u>	<u>Moskau</u>	<u>Straßburg</u>	<u>Tiflis</u>	<u>Zürich</u>
<u>Belgrad</u>	<u>Izmir</u>	<u>Padua</u>	<u>Tallinn</u>	<u>Vilnius</u>	
<u>Birmingham</u>	<u>Kiew</u>	<u>Paris</u>	<u>Tampere</u>	<u>Warschau</u>	
<u>Bozen</u>	<u>Kopenhagen</u>	<u>Plovdiv</u>			
<u>Bratislava</u>	<u>Krakau</u>	<u>Posen</u>			
<u>Breslau</u>	<u>Limassol</u>	<u>Porto</u>			
<u>Brünn</u>	<u>Linz</u>	<u>Prag</u>			
<u>Budapest</u>	<u>Lissabon</u>	<u>Riga</u>			
<u>Bukarest</u>	<u>Ljubljana</u>	<u>Rom</u>			
<u>Charkiw</u>	<u>Madrid</u>	<u>Sibiu</u>			
<u>Danzig</u>	<u>Mailand</u>	<u>Sofia</u>			

1.6 RÖDL & PARTNER IN DEUTSCHLAND



<u>Nürnberg</u>	<u>Hof</u>
<u>Ansbach</u>	<u>Jena</u>
<u>Bamberg</u>	<u>Köln</u>
<u>Bayreuth</u>	<u>Mettlach</u>
<u>Berlin</u>	<u>München</u>
<u>Bielefeld</u>	<u>Münster</u>
<u>Chemnitz</u>	<u>Plauen</u>
<u>Dresden</u>	<u>Regensburg</u>
<u>Eschborn</u>	<u>Selb</u>
<u>Fürth</u>	<u>Stuttgart</u>
<u>Hamburg</u>	<u>Ulm</u>

1.7 UNSERE ERFOLGSFAKTOREN

INTERDISZIPLINARITÄT

Wir garantieren Effizienz durch interdisziplinäre Projektteams.

KÜMMERER-PRINZIP

Sie haben EINEN verantwortlichen Ansprechpartner.

INTERNATIONALITÄT

Wir verfügen weltweit über eigene Standorte.

MANDANTENORIENTIERUNG

Wir beraten praxis- und bedarfsorientiert.

2. SPRECHER – RÖDL & PARTNER



Ursula Hoffmann

Senior Consultant
Rödl & Partner Consulting Private Limited
Mumbai

- Ursula Hoffmann arbeitet bei Rödl & Partner seit 3 Jahren als Senior Consultant.
- Sie berät ausländische Unternehmen bei Investitionen in Indien.
- Sie ist spezialisiert auf die Bereiche Markteintritt, Arbeitsrecht und grenzüberschreitende Arbeitsverhältnisse. Zusätzlich betreut sie bei Rödl & Partner den Bereich Erneuerbare Energien in Indien.
- Sie studierte Rechtswissenschaften an der Universität Konstanz und absolvierte dort erfolgreich ihr erstes juristisches Staatsexamen. Im Anschluss absolvierte sie ihr Referendariat in Lübeck mit erfolgreichem zweiten juristischem Staatsexamen.



3. ÜBERSICHT DER LABOUR CODES 2020

3.1 Übersicht

3.2 The Code of Wages, 2019

3.3 The Code on Social Security, 2020

3.4 The Occupational Safety, Health and
Working Conditions Code, 2020

3.5 The Industrial Relations Code, 2020

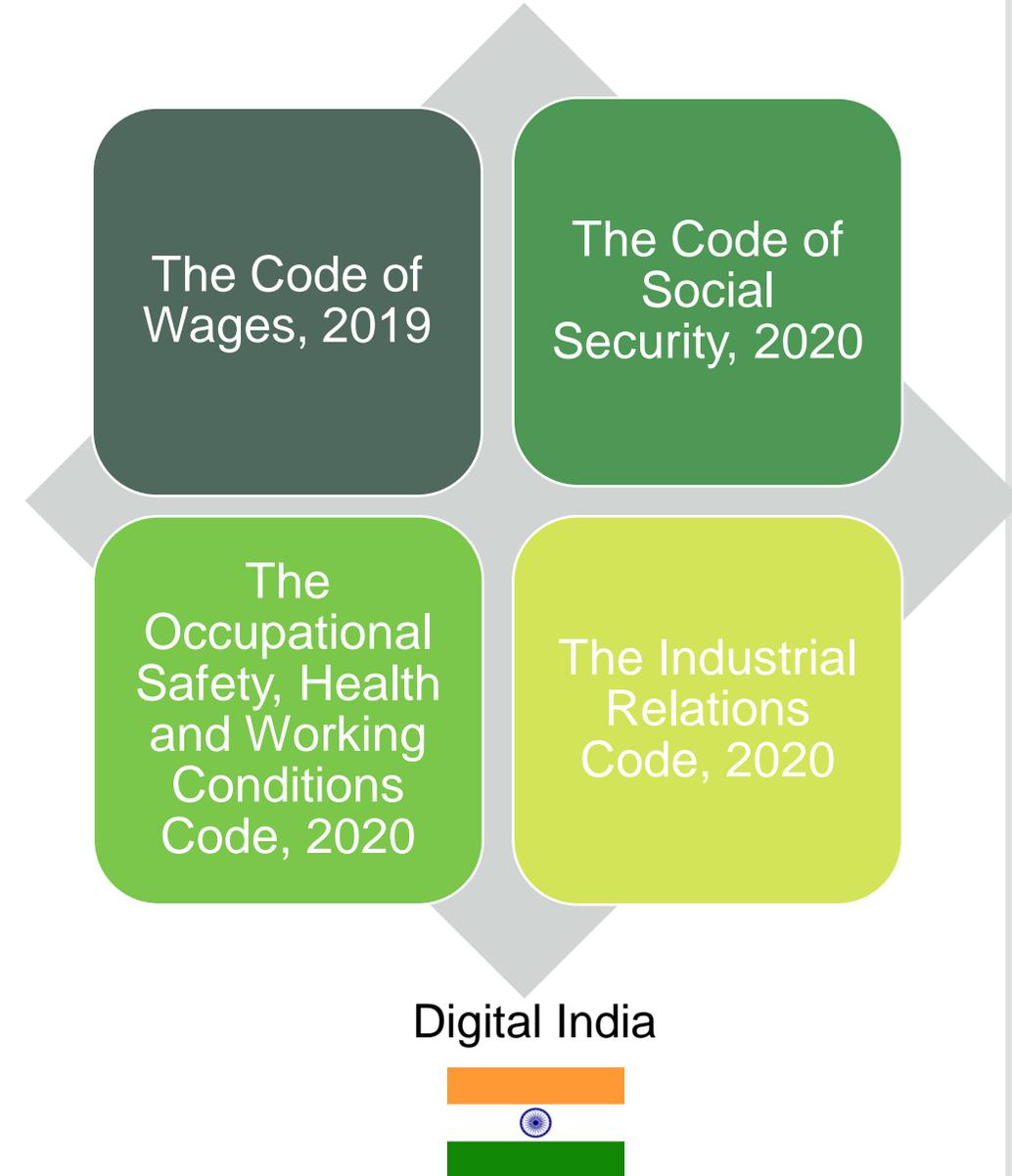
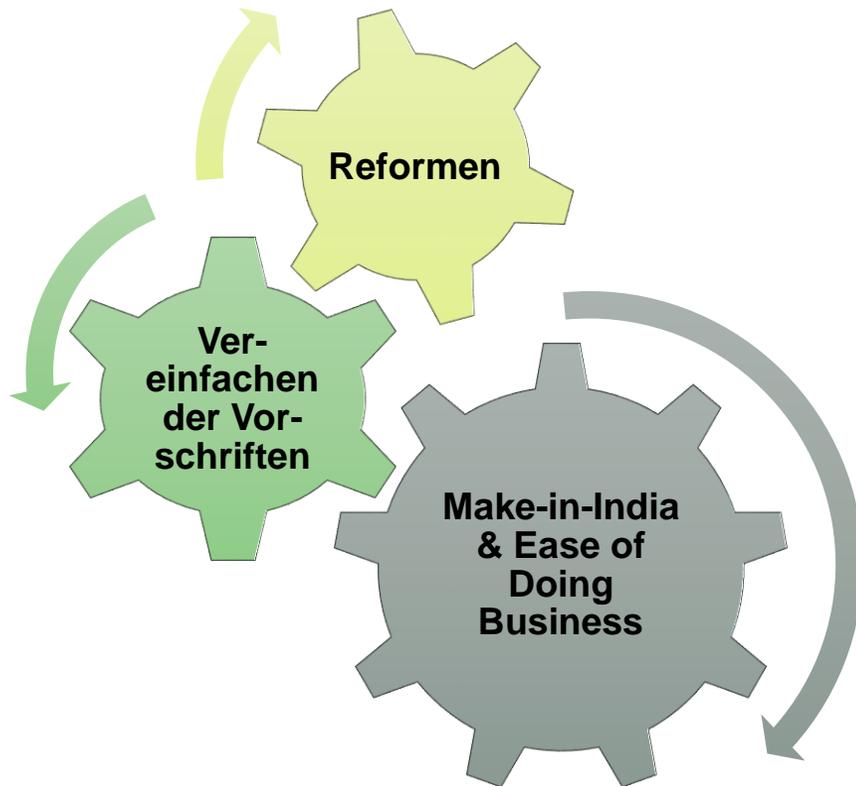
3.6 Fazit



3.1 ÜBERSICHT

Aktueller Stand:

- Die Labour Codes, 2020 uniformieren und fassen insgesamt 29 bestehende Arbeitsgesetze zusammen.
- Alle haben bereits die Zustimmung des Präsidenten erhalten und es wurde von der Zentralregierung angekündigt, dass sie ab 1. April 2021 in Kraft treten sollen.
- Die Entwürfe zu den Labour Rules wurden bereits veröffentlicht, müssen aber nun über die Landesregierungen fertiggestellt werden.



3.2 THE CODE OF WAGES, 2019

Uniformiert insgesamt 4 Arbeitsgesetze

**The Payment
of Wages Act,
1936**

**The Minimum
Wages Act,
1948**

**The Payment
of Bonus Act,
1965**

**The Equal
Remuneration
Act, 1976**

3.2 THE CODE OF WAGES, 2019

Einheitliche Definition von “**wages**” (derzeit ca. 12 unterschiedliche Definitionen in diversen Arbeitsgesetzen).

Wage

Umfasst:

All remuneration whether by way of salaries, allowance or otherwise, includes **basic pay, dearness allowance and retaining allowance**

Umfasst nicht:

- a. Bonus payment;
- b. Value of the house-accommodation, excluded from the computation of wages by an order of the appropriate Government
- c. Employer contributions to any pension or provident fund;
- d. conveyance allowance
- e. sums paid to the employee to defray special expenses on him by the nature of his employment;
- f. house rent allowance,
- g. remuneration payable under award or settlement between the parties or order of court or tribunal
- h. overtime allowance;
- i. commission payable to employee;
- j. Gratuity payment
- k. retrenchment compensation or other retirement benefit payable to the employee or any ex-gratia payment on the termination of his employment

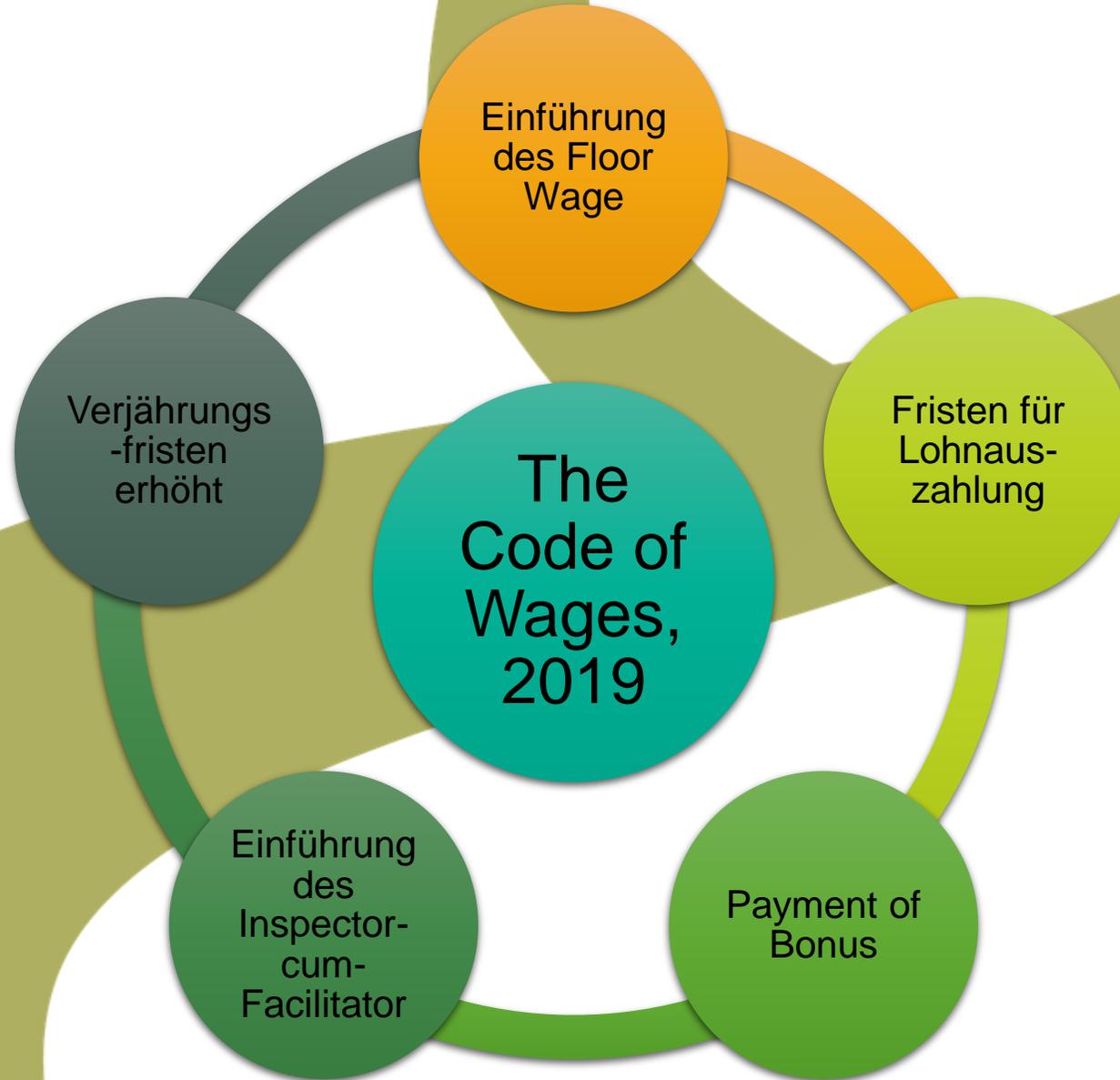
Basic Salary + DA + RA müssen mindestens 50% des Bruttogehaltes sein.

Direkte Auswirkung auf:

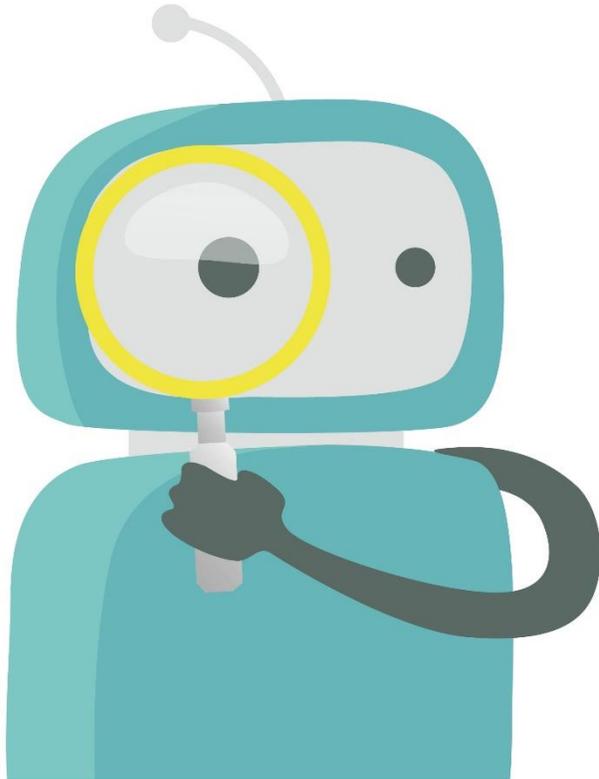
- Rentenversicherungsbeiträge
- Gesetzlichen Abfindungsanspruch
- Auszahlung von Urlaubsansprüchen

Zeitnahe und rechtswirksame Umsetzung in Gehaltsstrukturierung unabdingbar!

3.2 THE CODE OF WAGES, 2019

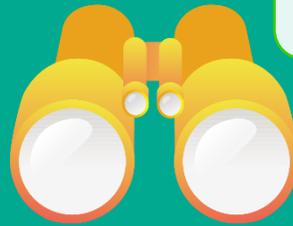


3.3 THE CODE ON SOCIAL SECURITY, 2020



3.3 THE CODE ON SOCIAL SECURITY, 2020

Key Highlights



Unorganisierter Sektor nun Teil des Sozialversicherungssystem

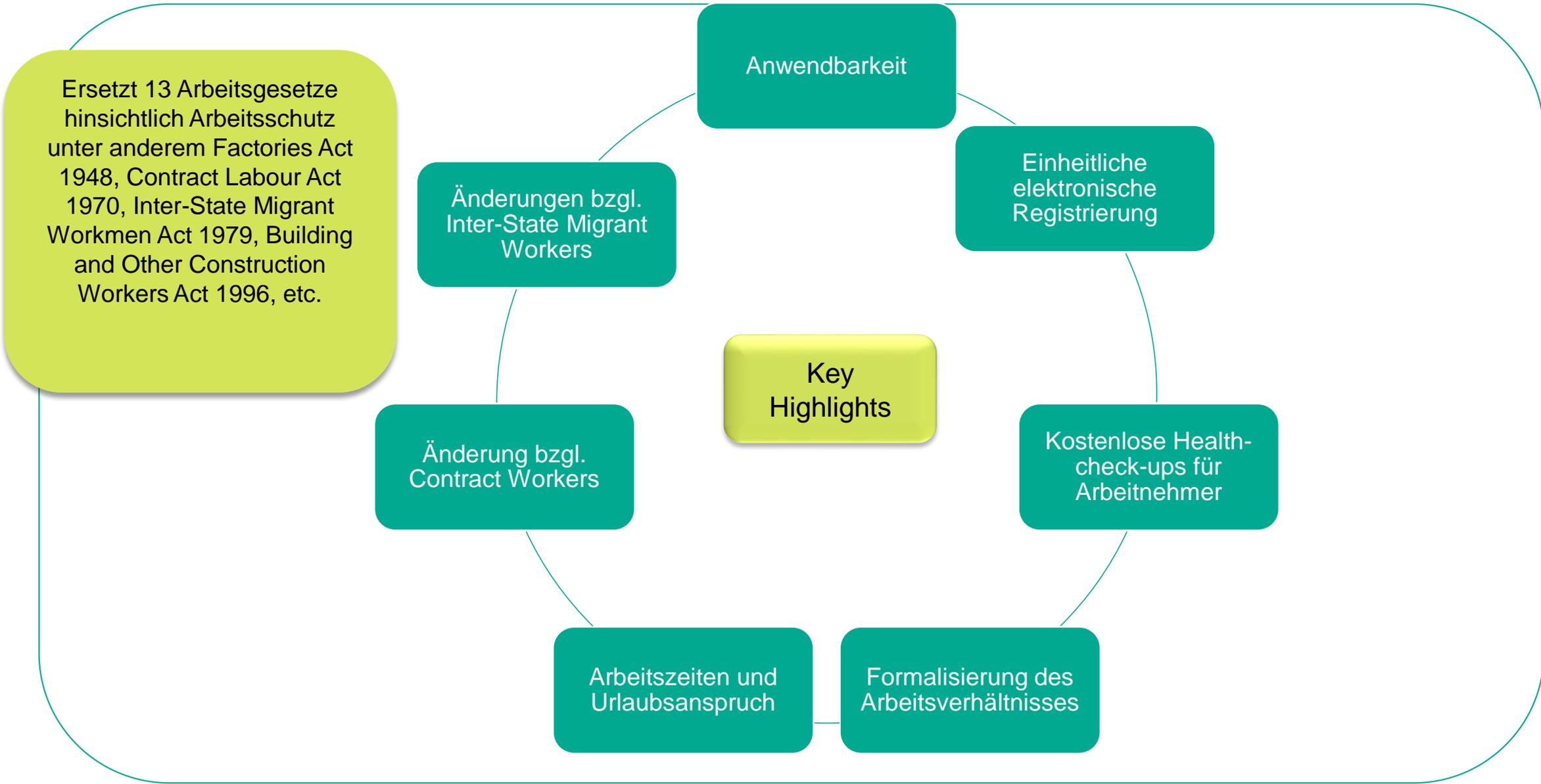
Platform Worker und Gig Worker mit ins Sozialversicherungssystem aufgenommen

Rentenversicherungsbeiträge sollen reduziert werden (von 12% auf 10%)

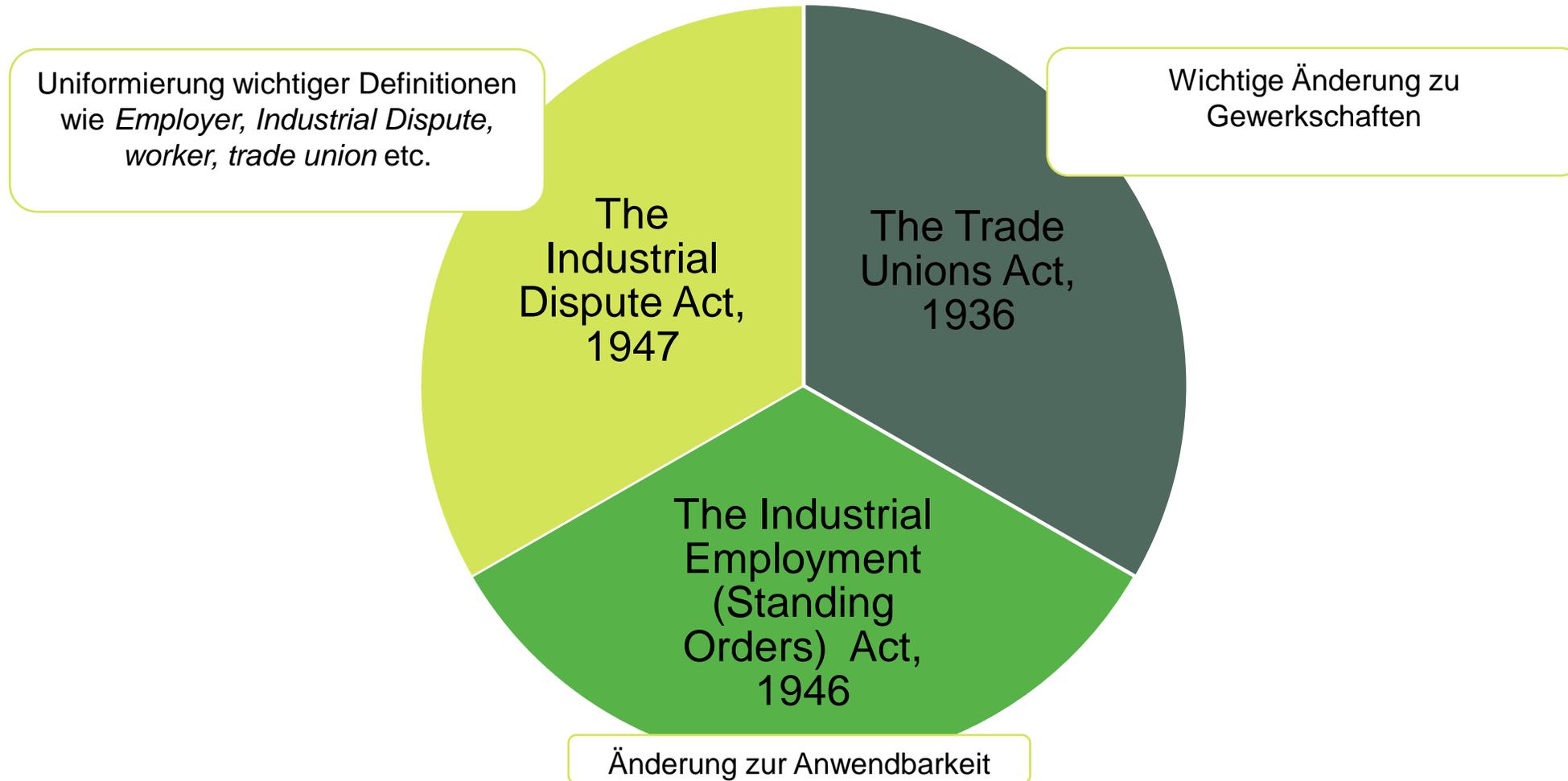
Gesetzlicher Abfindungsanspruch nun auch für befristete Arbeitnehmer

Versicherungspflicht für gesetzliche Abfindungsansprüche soll eingeführt werden

3.4 THE OCCUPATIONAL SAFETY, HEALTH AND WORKING CONDITIONS CODE, 2020



3.5 THE INDUSTRIAL RELATIONS CODE, 2020



3.5 THE INDUSTRIAL RELATIONS CODE, 2020

Key Highlights



Auch nicht registrierte Gewerkschaften nun wie registrierte Gewerkschaften gleichgestellt

Bei Tarifkollision gilt die Gewerkschaft, die 51% der Arbeitnehmer als Mitglieder hat als Tarifvertragspartei

Falls keine Gewerkschaft dies erfüllt, soll ein sog. Negotiating Council aufgesetzt werden

Weiterhin unklar, wann eine Gewerkschaft als verhandelnde Tarifvertragspartei anerkannt werden soll

Standing Orders anwendbar ab 300 oder mehr Arbeiter

Anwendbarkeit der Regelungen zu Massenentlassung, Personalabbau und Schließung geändert

Änderung zum Work Committee und Grievance Redressal Committee

PROS



- Erster Schritt in die richtige Richtung
- Mehr Flexibilität für Unternehmen für Kündigungen
- Uniformierte und digitalisierte Compliance

CONS



- Zeitliche Umsetzung unklar
- Weiterhin Unklarheiten
- Andere Arbeitsgesetze und ihre Compliance bleiben anwendbar

4. UMSETZUNG DER NEUEN LABOUR CODES, 2020 IM BETRIEB



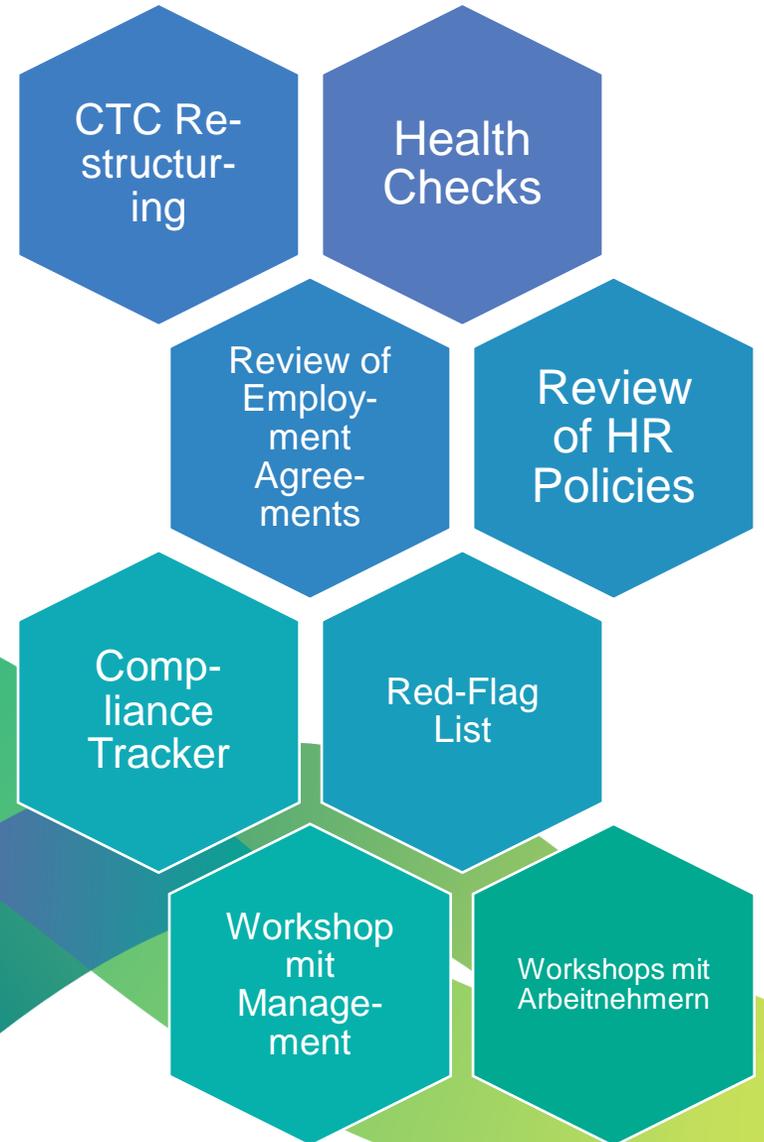
4. UMSETZUNG DER NEUEN LABOUR CODES, 2020 IM BETRIEB

Überprüfung der Anwenbarkeit aller Arbeitsgesetze und deren Compliance mit regelmäßiger Überprüfung via Internal Audits

- Beachtung des Haftungsrisiko unter diversen Arbeitsgesetzen

Compliance Risk Matrix und Management sollte eingeführt werden

- D & O Versicherung



5. UNSERE LEISTUNGEN

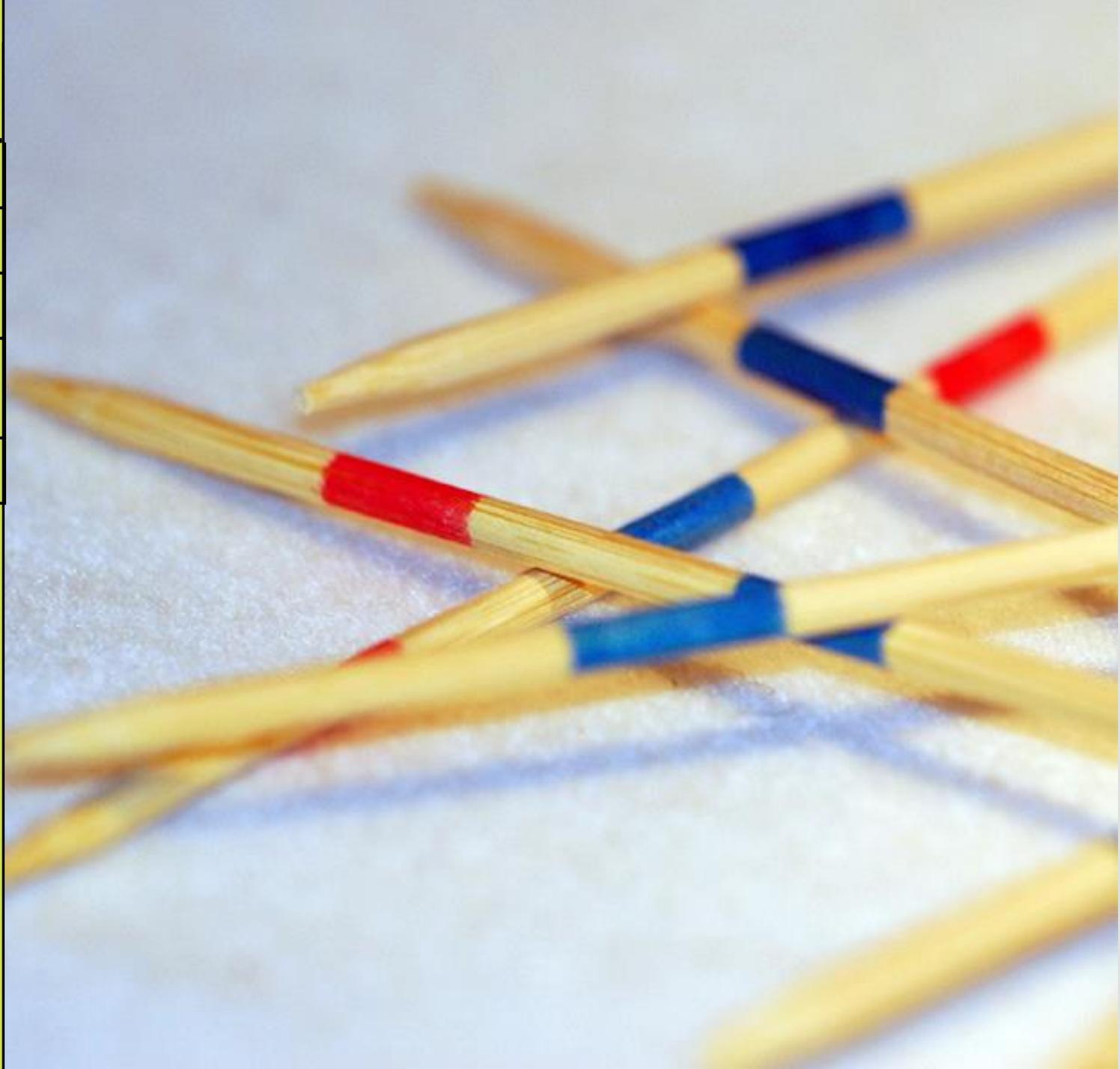
5.1 Überblick

5.2 Rechtsberatung

5.3 Steuerberatung

5.4 Steuerdeklaration und Business
Process Outsourcing

5.5 Wirtschaftsprüfung



5.1 ÜBERBLICK

Rechtsberatung

- „Full-Service“ Wirtschaftsrecht
- Gesellschaftsrecht
- Arbeitsrecht
- Transaktionen
- Unternehmensnachfolge
- Gesellschafterkonflikte
- Rechtsdurchsetzung
- Compliance, Prävention und Verteidigung
- Öffentliches Recht

Steuerberatung

- Steuerberatung 4.0
- Internationale Steuerplanung
- Verrechnungspreise
- Zoll und GST
- Restrukturierung und M&A

Steuerdeklaration und Business Process Outsourcing

- Finanzbuchhaltung
- Lohnbuchhaltung
- Jahresabschluss und Deklaration
- Laufende Beratungsleistungen
- Tax Accounting

UNSERE
MANDANTEN

Wirtschaftsprüfung

- Jahres- und Konzernabschlussprüfung, Quartalsreviews
- Gutachten, Sonderprüfungen und Bestätigungsleistungen
- Financial und Performance Audit
- Internationale Rechnungslegung, Reporting
- IT-Audit

5.2 RECHTSBERATUNG

Gesellschaftsrecht,
Transaktionen,
Unternehmensnachfolge

- Gesellschaftsrecht
- Unternehmensnachfolge
- Mergers & Acquisitions (M&A)
- Restrukturierung
- Finanzierung, Private Equity/Venture-Capital

Gewerblicher
Rechtsschutz,
IT, Datenschutz

- Markenrecht
- Wettbewerbsrecht
- IT- und Datenschutzrecht
- Lebensmittelrecht
- Arzneimittel- und Medizinprodukte recht

Mitarbeitereinsatz

- Arbeits- und Sozialversicherungsrecht
- Expat-Beratung
- Betriebliche Altersversorgung
- Reorganisationen
- Mitarbeiterbeteiligungsmodelle

Vertrieb

- Vertriebsgestaltungen
- Handelsrecht
- Außenwirtschaftsrecht

Regulierung,
Immobilien

- Öffentliches Wirtschaftsrecht (Energie-, Vergabe-, Planungs- und Umweltrecht)
- Immobilientransaktionen
- Gewerbliches Mietrecht
- Immobilien- und Facility Managementrecht
- Öffentliches und privates Baurecht

Konfliktlösung

- Prozessrecht
- Schiedsverfahren
- Mediation

Prävention und
Verteidigung

- Corporate Compliance
- Wirtschaftsstrafrecht
- Investigationen



5.3 STEUERBERATUNG

Unternehmens- steuerrecht

- Steuerstrukturierung
- Transaktionsberatung
- Umsatzsteuer
- Tax Accounting
- Tax Compliance Management
- Insolvenzsteuerrecht
- Mitarbeiterbeteiligungen und betriebliche Altersvorsorge

Internationales Steuerrecht

- BEPS/Verrechnungspreise
- Mitarbeiterentsendung
- Grenzüberschreitende Steuergestaltungen

Nachfolge, Privatvermögen

- Unternehmensnachfolge
- Stiftungen
- Privatvermögen/Family Offices/Vermögensnachfolge
- Spitzensportler

Fonds und Immobilien

- Konzeption und Beratung von Fonds
- Beratung anderer institutioneller Anleger
- Immobilien

Öffentliche Hand

- Public Sector/Betriebe gewerblicher Art
- Energiewirtschaft/Querverbund
- Gesundheitswirtschaft/NPO

5.4 STEUERDEKLARATION UND BUSINESS PROCESS OUTSOURCING

Finanzbuchhaltung

- Buchhaltungsleistungen für alle Unternehmensstrukturen im In- und Ausland
- Kreditoren-/Debitorenmanagement
- Maßgeschneidertes Reporting in HGB, IFRS und US-GAAP
- Unterstützung bei Prüfungen
- Optimierung betriebsinterner Prozesse

Jahresabschluss und Deklaration

- Jahresabschlüsse: Erstellung und Beratung
- Fragen zu Bilanzrecht und Bilanzsteuerrecht
- Einnahmen-Überschuss-Rechnungen
- Leistungen rund um lfd. Steuererklärungen
- Einspruchsverfahren
- Umsetzung/Übertragung der E-Bilanz

Laufende Beratungsleistungen

- Unterstützung bei steuerlichen Außenprüfungen, Verhandlungen mit der Finanzverwaltung
- Steuerplanung
- Steuerbelastungsvergleiche
- Gründungsberatung
- Länderübergreifende Koordination

Lohnbuchhaltung

- Lohn- und Gehaltsabrechnungen
- HR-Reporting
- Stammdatenpflege
- Fragen zu Lohnsteuer und Sozialversicherung
- Reisekostenabrechnung
- Unterstützung bei Prüfungen

Tax Accounting

- Analyse, Planung und Optimierung der Steuerquote
- Abbildung latenter Steuern
- Eigenständiges Tax Accounting und Reporting
- Abbildung der Steuerpositionen im Jahres-/Konzernabschluss
- Tax Compliance Management



5.5 WIRTSCHAFTSPRÜFUNG

Financial und Performance Audit

- Abschlussprüfung weltweit aus einer Hand
- Management-Audit
- Fraud-Prevention
- Compliance
- Corporate Social Responsibility

Gutachten, Sonderprüfungen, Bestätigungsleistungen

- Prüferische Durchsichten
- Prüfung von Risikomanagementsystemen
- Prüfung von Compliance-Management-Systemen
- Prüfungen nach KWG
- Due Diligence
- Kaufpreisallokation

Internationale Rechnungslegung und Reporting

- Umstellung auf IFRS
- Organisation und Optimierung Rechnungswesen
- Erstellung von Jahres- und Konzernabschlüssen
- Tax-Accounting
- Begleitung bei DPR-Prüfungen

Jahres- und Konzern- abschlussprüfung, Quartalsreview

- HGB-Abschlüsse
- IFRS-Abschlüsse
- National und International
- Sonderprüfungen (Aktienrecht etc.)
- Ordnungsmäßigkeitsprüfungen (HGrG etc.)
- Konzern- und Gruppenabschlüsse
- Quartalsreviews



6 INDIVIDUELL & DIGITAL: IHR MEHRWERT



6 INDIVIDUELL & DIGITAL: IHR MEHRWERT

„Soon every business will be a digital business“

Die Digitalisierung verändert Gesellschaft und Wirtschaft von Grund auf. Gewohnte Wertschöpfungsketten werden durch neue software-gestützte Modelle ersetzt. Alles wird mehr oder weniger zum Software-Produkt. Themen wie Big Data, Cloud oder Künstliche Intelligenz betreffen nahezu jeden Lebensbereich und jede Branche.

Digitale Agenda: Aktiv Weichen stellen und Chancen ergreifen

Um im rasanten technischen Fortschritt zu bestehen und wirtschaftliche Chancen ergreifen zu können, müssen Unternehmen bei der digitalen Transformation die richtigen Weichen stellen:



Moderne Infrastruktur schaffen, Abschlussbasis für die Zukunft sichern



Schritthalten mit dem technischen Fortschritt: Wettbewerbsfähig bleiben

Unternehmen zukunftssicher ausbauen: Dynamisch wachsen

Ausgezeichnet unterwegs:



2018 & 2019

Digital Champion

„Digital-Champion – Unternehmen mit Zukunft“ in der Kategorie „Wirtschaftsprüfer und Steuerberater“



2017

Digital Champions Award

Gewinner in der Kategorie „Digitales Kundenerlebnis“



2017

DISQ: Deutscher Servicepreis

7 KONTAKT



DHARM KRISHNAWAT

Associate Partner
Team Lead- Mumbai

T +91 (0) 22 62 66 08 00
F +91 (0) 22 62 66 08 09
dharm.krishnawat@roedl.com



URSULA HOFFMANN

Senior Consultant

T +91 (0) 22 62 66 08 00
F +91 (0) 22 62 66 08 09
ursula.hoffman@roedl.com



APOORVA SINGH

Senior Consultant

T +91 (0) 20 66 25 71 00
F +91 (0) 20 66 25 71 99
apoorva.singh@roedl.com