

EXECUTIVE SEARCH



Führungskräfte für rumänische Tochtergesellschaften



29.09.2026

Christian Tegethoff, Geschäftsführer CT Executive Search Europe GmbH

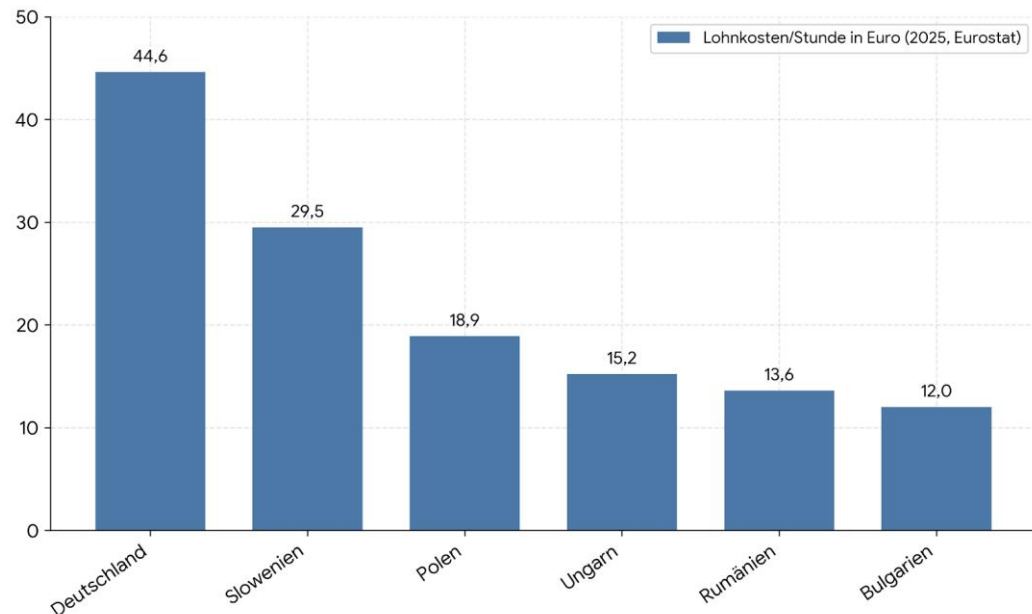
EXPERTEN FÜR EXECUTIVE-BESETZUNGEN IN OSTEUROPA, INDIEN UND DER GOLFREGION

CT Executive Search ist eine Personalberatung mit Schwerpunkt auf Besetzungen von Führungskräften in Osteuropa, Indien und der Golfregion. In über 15 Jahren haben wir mehr als 400 Führungspositionen erfolgreich besetzt.

Wir sind Experten in der Abwicklung grenzüberschreitender Suchprozesse und kennen die Eigenschaften, die Kandidaten und Kandidatinnen für eine erfolgreiche Arbeit in internationalen Unternehmen benötigen. Hierfür greifen wir auf ein weit verzweigtes internationales Beratungs- und Research-Netzwerk zurück.



ARBEITSMARKT RUMÄNIEN: ÜBERBLICK



Arbeitsmarktzahlen Rumänien	
Bevölkerung 2026 (Mio.)	19,04
Erwerbspersonen 2026 (Mio.)	~8,8 bis 8,9
Arbeitslosenquote 2026 (%)	6,7
Lohnkosten/Stunde 2025 (€)	13,6
Durchschnittslohn Gesamt 2026 (€)	ca. 1.960
Durchschnittslohn IT 2026 (€)	ca. 2.860
Lohnsteigerung 2026 (%)	+5,5
Inflation 2026 (%)	7,0
Quellen: TradingEconomics, EU Kommission, Business Review Romania, Eurostat	

- ✓ 13,60 €/h (2025, Eurostat) bei einem Anstieg von +10,6 %. Die hohe Inflation (ca. 7 %) erzeugt spürbaren Gehaltsdruck im Markt.
- ✓ Vom Niedriglohnland zum kompetitiven Umfeld → Markt- und Gehaltstrends erfordern vorausschauende Kostenkalkulation.

EXECUTIVE-MARKT: BESONDERHEITEN



40 % der Befragten würden keinen Job ohne Ortsflexibilität und 42 % keinen ohne Arbeitszeitflexibilität annehmen.



Kandidatenkonzentration in Bukarest, Cluj und Timișoara → **Rekrutierung für abgelegene Regionen anspruchsvoll**



Grundsätzlich relativ hohe Wechselbereitschaft, Konjunktur führt derzeit aber zu höherer Vorsicht auf Kandidatenseite

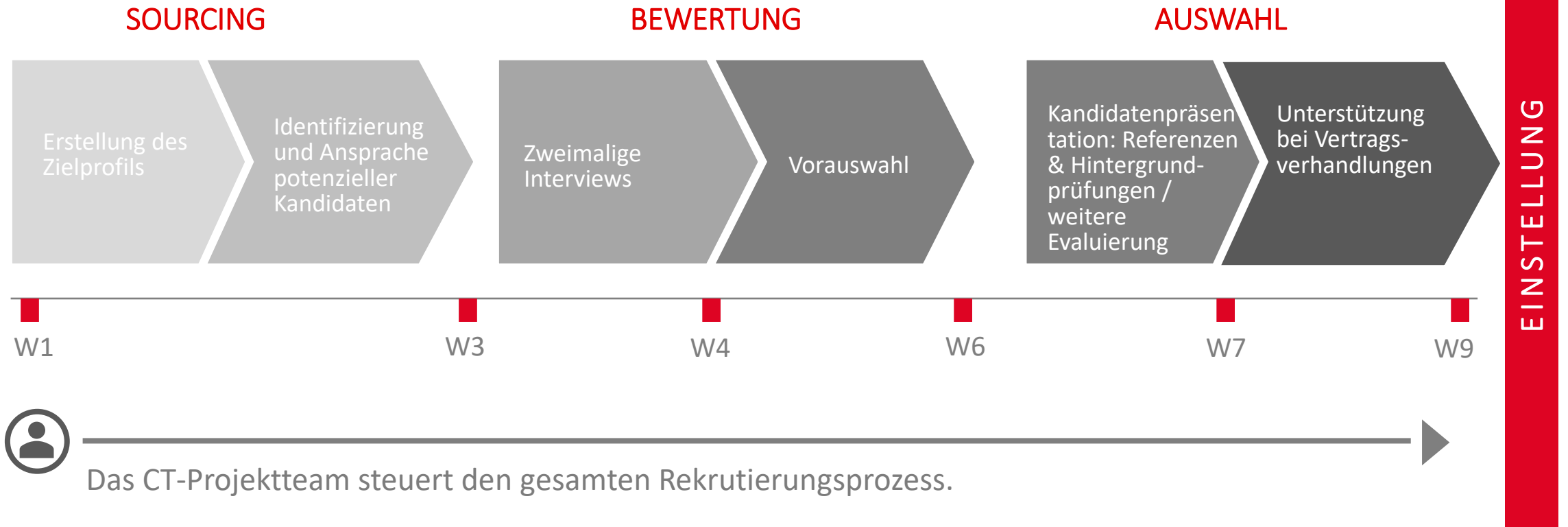


Gehälter werden als Nettobetrag verhandelt → **Mit Faktor 1,7 realistische Arbeitgeberkosten kalkulieren**



Große rumänische Diaspora in Westeuropa → **Repatriates gezielt für Managementpositionen ansprechen**

EXECUTIVE SEARCH: PROZESS



PLANT MANAGER, PLOIEȘTI – LEBENSMITTELVERARBEITUNG

- 41 – 58 Jahre alt
- 15 – 25 Jahre operative Erfahrung in der Fertigung
- Ingenieurstudium (Verfahrenstechnik, Chemieingenieurwesen oder Lebensmittelindustrie)



- **Vergütungspaket / Shortlist**
ca. 60.000 – 80.000 € Jahresfixum brutto p.a., zzgl. Bonus, Firmenwagen & Krankenversicherung

- **Branchenhintergrund:** Food & Ingredients, Agrarwirtschaft, FMCG
- **Bisherige Arbeitgeber:** Internationale Konzerne sowie etablierte regionale Unternehmen
- **Bisherige Funktionen:** Plant Manager, Operations Manager, Production Director oder Group Technical Director
- **Führungsverantwortung:** 40-200+ Personen

SALES DIRECTOR, BUKAREST – GROßHANDEL

- 38 – 57 Jahre alt
- 15 – 25 Jahre Berufserfahrung im Vertrieb
- BWL, Wirtschaftsingenieurwesen oder Mechatronik (z.T. mit MBA)

- **Vergütungspaket / Shortlist**
ca. 35.000 – 80.000 €
Jahresfixum brutto +
10-25 % Jahresbonus,
Firmenwagen,
Krankenversicherung



- **Branchenhintergrund:** Baustoffe, Werkzeuge, Befestigungstechnik, Installationsausrüstung und technische Industriegüter
Bisherige Arbeitgeber: Internationale Konzerne und etablierte Industrieunternehmen
- **Bisherige Funktionen:** Sales Manager, General Manager, Commercial Director, Managing Director oder Strategic Marketing Director
- **Führungsverantwortung:** 10-80 Mitarbeiter

IHR ANSPRECHPARTNER



Christian Tegethoff

Geschäftsführer

Tel: +49 (0)30 201 88 370

christian.tegethoff@ct-executive.com





EXECUTIVE SEARCH

LinkedIn



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!