

EXECUTIVE SEARCH



Arbeitsmarkt Rumänien: Trends & Besonderheiten



25.09.2025

Christian Tegethoff, Geschäftsführer CT Executive Search Europe GmbH

EXPERTEN FÜR EXECUTIVE-BESETZUNGEN IN OSTEUROPA UND EMERGING MARKETS

CT Executive Search ist eine Personalberatung mit Schwerpunkt auf Besetzungen in Osteuropa und den Emerging Markets. Unsere Kompetenz ist es, Führungspositionen in Osteuropa, dem Mittleren Osten und Asien effektiv zu besetzen.

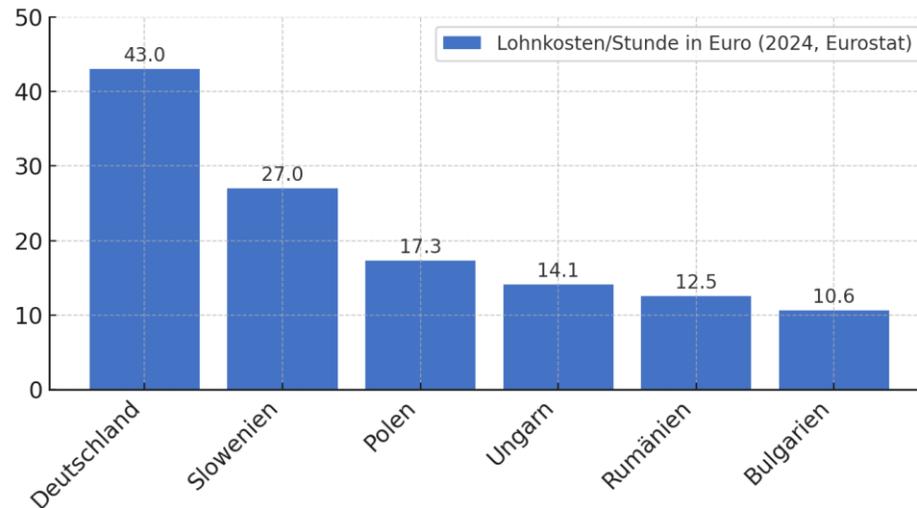
Wir sind Experten in der Abwicklung grenzüberschreitender Suchprozesse und kennen die Eigenschaften, die Kandidaten für die erfolgreiche Arbeit in internationalen Unternehmen benötigen. Dazu greifen wir auf ein weit verzweigtes internationales Beratungs- und Research-Netzwerk zurück.



BERLIN

★ CT Executive Search Europe GmbH
Französische Straße 12
10117 Berlin
Telefon: +49 30 201 88 370
E-Mail: office@ct-executive.com

HR-MARKT RUMÄNIEN: TRENDS & BESONDERHEITEN



Arbeitsmarktzahlen

Bevölkerung 2024 (Mio.)	19,06
Arbeitslosenquote 2025	5,8 %
Lohnkosten/Stunde 2024 (€)	12,5
Durchschnittslohn 2024 (€)	1.700
Durchschnittslohn IT 2024 (€)	3.000
Inflation (08/2025)	9,85 %

- ✓ Vergütung steigt: 12,5 €/h (2024); +16% im Q1 2025 → attraktive Arbeitgeberangebote wichtig
- ✓ Rumänien kostenmäßig fast gleichauf mit Polen und Ungarn → Kostenvorteile schrumpfen
- ✓ Vom Niedriglohnstandort zum Kandidatenmarkt → Arbeitgeberattraktivität ist entscheidend

Quellen: GTAI, Eurostat

EXECUTIVE MARKT: SCHNELL-CHECK



1. Deutsche Firmen sind beliebte Arbeitgeber mit stabilem Ruf
2. Flexibler Markt dank moderater Kündigungsfristen (45 Tage für Führungskräfte)
3. Vielfältige Fremdsprachenkompetenz



1. Suche nach Fach- und Führungskräften bleibt schwierig
2. Hohe Mobilität: 42% der Arbeitnehmer wollen in den nächsten 12 Monaten Arbeitsplatz wechseln
3. Hierarchische Unternehmenskultur: Orientierung und klare Ansagen werden erwartet

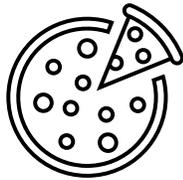
Quellen: Eurostat, English Proficiency Index, AmCham Business Barometer, Romania Insider, GTAI

REKRUTIERUNG: ERFOLGSFAKTOREN FÜR RUMÄNIEN

- ✓ Gezielte Direktansprache statt Stellenausschreibungen
- ✓ Entwicklungsperspektiven und Bindungsangebote (private KV, Altersvorsorge, 13.Monatsgehalt etc.)
- ✓ Ergänzend zur regionalen Suche Expat- oder Repatriate-Lösungen erwägen
- ✓ Klare Entscheidungsbefugnisse und sauberes Onboarding



AKTUELLE PROJEKTBEISPIELE



Branche

Lebensmittelproduktion

Position / Einsatzort

Werksleiter, Region Timișoara

Besonderheiten

Internationales Profil mit Startup-Erfahrung und Bereitschaft zu vollständiger Relokation



Branche

Handel

Position / Einsatzort

Vertriebsleiter, Bukarest

Besonderheiten

Erfahrene Führungskraft mit Potential zur Übernahme der Geschäftsführung



Branche

IT / Software

Position / Einsatzort

Regional Sales Manager

Besonderheiten

„remote work“, CAD-Kenntnis, überdurchschnittlich hohe Reisebereitschaft

IHR ANSPRECHPARTNER



LinkedIn



Christian Tegethoff

Geschäftsführer

Tel: +49 (0)30 201 88 370

christian.tegethoff@ct-executive.com





EXECUTIVE SEARCH



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!