



Stalfort

Legal. Tax. Audit.

25
Jahre



Aktuelle rechtliche Entwicklungen in Rumänien

Fokus Rumänien
14.09.2022

Christian Weident
STALFORT Legal. Tax. Audit.
Bukarest - Bistrita - Sibiu

www.stalfort.ro

Modernisierung im Gesellschaftsrecht (1)

□ Neues Handelsregistergesetz

(G 265/2022, ab 26.11.2022)

■ **Antragstellung, Ausstellung** von Unterlagen **elektronisch**

Bislang Anträge online, Ausstellung auf Papier

■ **HR- Archiv** wird **elektronisch**

■ **Registrierungsregelungen** landesweit **einheitlich**

■ **Vorlagen für Gesellschaftsdokumente**

- V.a. Gründungsurkunden
- Fakultativ
- In vielen Fällen wohl nicht zielführend

Modernisierung im Gesellschaftsrecht (2)

■ Änderungen im Gesellschaftsrecht

- Stammkapital nicht mehr bei Gründung erforderlich
(30% in 3 Monaten, Rest in 9)
- Einstimmigkeit bei Änderungen der Gründungsurkunde entfällt

□ Repräsentanzen

- Begriff
- Betriebsgenehmigung von Ministerium für Unternehmen und Tourismus
- Tätigkeit: Keine Handelstätigkeit im eigenen Namen
- Feste Steuer pro Jahr (ca. 3.500,- EUR)
- Gründung/Änderung/Verlängerung/Behördenkontakt: **elektronische Plattform**

□ Elektronische Signatur

- Abschluss, Änderung, Suspendierung, Beendigung von Arbeitsverträgen:

→ **Qualifizierte elektronische Signatur**

- Validierte Identität des Unterzeichners,
- qualifizierte elektron. Signaturerstellungseinheit (QSCD)

- Andere (wenige) Dokumente: einfache ES

□ Vereinfachungen aus 2021 für KMU gemäß Gesetz 346/2004

- Betriebsordnung und Stellenbeschreibungen waren (un sind) nicht mehr zwingend
- **Werden wieder abgeschafft**

□ Whistleblowing

- „Hinweisgeber“: natürliche Person, die Informationen über Verstöße, die sie im Rahmen ihrer beruflichen Tätigkeit erworben hat, meldet/ öffentlich bekannt gibt
- Rechtsgrundlage (**RL (EU) 2019/1937** - Umsetzungspflicht bis Dezember **2021**)
- **Pflichten des AG:**
 - Einrichtung und Auswertung von Meldesystemen für Whistleblower
 - der Schutz der Whistleblower
- **Erheblich verlängerter Gesetzgebungsprozess in Rumänien (noch kein G)**
 - **AG ≥ 50 Mitarbeiter** brauchen **interne Berichtssysteme**
 - Bei $50 \leq x \leq 249$ Mitarbeiter: konzernweite Berichtssysteme nutzbar (ab 250 eigenes System)
 - Berichtssystem meist elektronisch (mit oder ohne Hotline), oft extern, z.B. über Rechtsanwälte

- **Umsetzung von EU- Richtlinien steht aus (August 22 fällig)**
 - (EU) 2019/1152 → **transparente und vorhersehbare Arbeitsbedingungen**
 - Umfangreiche **Informations- / Unterrichtungspflichten** (u.a. unvorhersehbare Arbeitsmuster, Auslandseinsätze, etc.)
 - Mindestanforderungen an Arbeitsbedingungen (Probezeit, Mehrfachbeschäftigung, Mindestvorhersehbarkeit der Arbeit, Abrufverträge)
 - Recht, Übergang zu vorhersehbareren und sichereren Arbeitsbedingungen zu verlangen (AG muss begründet antworten)
 - Benachteiligungsverbote, Kündigungsschutz (Beweislastumkehr wenn Tatsachen auf Kündigung wegen Rechtsausübung schließen lassen)
 - (EU) 2019/ 1158 → **Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben für Eltern und pflegende Angehörige**
 - Vaterschaftsurlaub (10 Tage)

Arbeitsrecht – Ausblick (2)

- Elternurlaub (4 Monate)
- Urlaub für pflegende Angehörige (5 Tage pro Jahr)
- Flexible Arbeitszeiten für Eltern von bis zu Achtjährigen/ pflegende Angehörige
- Freistellung bei höherer Gewalt (dringende familiäre Gründe)
- Schutz vor Diskriminierung/ Kündigung/ Benachteiligungen
- Beweislastumkehr bei Kündigung

□ **Änderung im kollektiven Arbeitsrecht in Sicht**

- Gewerkschaftsrechte werden gestärkt
- Tarifbindung soll erhöht werden
- V.a. Sektorentarifverträge sollen an Bedeutung gewinnen (verbindlich werden)

□ 2021

- Direkte Stromkaufverträge möglich
- Prosumer als Marktteilnehmer gestärkt
- Energiegemeinschaften

□ 2022: vorübergehende Maßnahmen

- Cap auf Energiepreise für Endverbraucher
- 80% Steuer auf Erlöse aus Stromverkäufen > 450 RON/ MWh
- Nun "Solidariätsbeitrag" der Stromproduzenten, die vor 01.09.2022 am Netz waren, i.H.v. 100% der Erlöse aus Stromverkäufen > 450 RON/ MWh
- PPA bis 31.12.22 nur noch mit Lieferanten mit Endabnehmern im Portfolio möglich
- Beitrag auch für Energietrader/ Lieferanten und Aggregatoren
- Stromhersteller: Verkauf von $\geq 40\%$ der Jahresmenge auf anderen Märkten als DayAhead, Intraday, Balancing Market
- Cap auf Strompreise nun nicht mehr für große Unternehmen (Nichthaushaltsabnehmer durch „KMU“ ersetzt)



Vielen Dank für die Aufmerksamkeit!

STALFORT Legal. Tax. Audit.
Bukarest - Bistrita - Sibiu

Büro Bukarest

Lt. Av. Vasile Fuica 15, Sektor 1
012083 Bukarest

Tel.: +40 - 21 - 301 03 53
Fax: +40 - 21 - 315 78 36
E-Mail: cweident@stalfort.ro
Internet: www.stalfort.ro